

Årsrapport 2003



IT-Universitetet
i København

1. Beretning

1.1. Præsentation

IT-Universitetet i København (ITU) hører under Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling (VTU). IT-Universitetet, tidligere IT-højskolen, blev selvstændigt universitet pr. 2. juli 2003. Det er ITUs formål er at styrke it-uddannelse og it-forskning i Københavnsområdet.

ITUs **mission** er, gennem dialog med sine omgivelser, at skabe et attraktivt og levende forsknings- og uddannelsesmiljø, der bidrager til vækst og udvikling i det danske og internationale samfund. ITU stræber mod at blive det sted i verden, der bedst magter kombinationen af at drive ypperlig forskning og undervisning i informationsteknologi og at få væsensforskellige synsvinkler på informationsteknologien til at berige hinanden.

Det er ITUs **vision** at organisationen skal vokse og bidrage til, at Ørestaden på verdensplan bliver et førende kompetencecenter for medier, kultur og kommunikationsteknologi. Forskningen på ITU skal vokse i omfang og kvalitet, og der skal indledes et strategisk samarbejde med en større industriel partner. ITU skal fortsat uddanne mange kandidater, hvis kvalifikationer anerkendes på arbejdsmarkedet. Yderligere er det målet at udvikle organisationen og lede universitetet udfra de højeste, professionelle standarder.

ITUs **hovedopgaver** er:

- at drive forskning og forskeruddannelse i informationsteknologi
- at udbyde en vifte af forskningsbaserede uddannelser
- at formidle viden og fremme udveksling af viden med såvel private som offentlige virksomheder

1.2. Årets finansielle resultater

Nettoresultatet for IT-Universitetet i 2003 er et overskud på 13,419 mio. kr. mod et oprindeligt budgetteret underskud på 10,934 mio. kr. Samlet set har indtægterne været som budgetteret, mens udgifterne har været 19% mindre end budgetteret, hvilket har ført til forbedringen af nettoresultatet. Opsparingen er ved årets udgang på 29,288 mio. kr.

Tabel 1: Oversigt over IT-Universitetets finansielle resultat (mio. kr.) i 2003

Indtægter	17,723
Udgifter	104,604
Resultat, brutto	-86,881
Bevilling (nettotal) inkl. TB	100,300
Resultat, netto	13,419
Til videreførsel	13,419

På **indtægtssiden** er forskningsbevillingerne vokset, mens taxameterbevillingerne til uddannelse er lavere end forventet på grund af en STÅ-produktion¹ som blev 7% under budgettallet. Nedgangen i STÅ-produktionen skyldes dels et mindre optag end planlagt i fo råret, dels en lavere eksamensaktivitet hos de studerende. På **udgiftssiden** er forsin-

¹ Et STudenterÅrsværk (STÅ) svarer til 1 års fuldtids kandidatstudium. En årselev svarer til et års fuldtidsstudium på Åbent Universitet.

kelsen af byggeriet af det nye IT-Universitet i Ørestaden årsag til, at en stor del af de planlagte udgifter i forbindelse med indflytning endnu ikke har været afholdt. Desuden har den faldende studieaktivitet betydet en reduktion af betalingen til RUC og HHK, der varetager en del af ITUs undervisning og forskning.

Opsparingen planlægges anvendt i forbindelse med flytningen til det nye IT-Universitet i Ørestad Nord. Flytningen var oprindeligt planlagt til sommeren 2003, men på grund af forsinkelser på byggepladsen er flytningen nu fastlagt til sommeren 2004.

1.3. Årets faglige resultater

I 2003 er IT-Universitetet kommet et godt stykke videre med at realisere den forskningsstrategi som blev formuleret i 2002. I overensstemmelse med strategien er forskningsmålene blevet uddybet og gjort operationelle i hver enkelt forskningsafdeling. Forskningsstrategien, og de fokusområder som udsprang heraf, førte desuden til beslutningen om at opslå 14 nye VIP-stillinger, hvoraf størsteparten blev besat i løbet af 2003. I det videre arbejde med at realisere forskningsstrategien er hovedbegrænsningen, at ITUs basisforskningsmidler ikke giver plads for ansættelse af flere videnskabelige medarbejdere (VIP), hvorfor væksten på dette område bliver helt afhængig af eksterne forskningsmidler. Der har i 2003 været en god stigning i forskningsproduktionen og resultatet blev 2,5 forskningspublikationer pr VIP, hvilket skal ses i forhold til målet om 1 publikation pr VIP.

Tabel 2: Oversigt over centrale aktivitetsmål

	2001	2002	2003 (budget)	2003	2004 (budget)
Antal ansøgere til kandidatlinjerne	569	574	700	896	1.000
Antal optagne kandidatstuderende	345	384	350	391	355
Indskrevne kandidatstuderende	686	925	1.100	991	950
Indskrevne master-/diplomstuderende	128	210	275	287	350
Antal STÅ og årselever	428	549	679	627	681
Antal kandidater	42	116	170	240	250
Gennemførelstid, kandidater	1,8	2,2	2,5	2,4	2,5
Udgift pr. STÅ (kr.)	63.845	60.937	50.000	54.060	50.000
Ph.d.-studerende (årsværk)	19	28	38	36	40
VIP: adjunkter, lektorer og professorer (årsværk)	19	24	40	39	43
Antal peer reviewed publikationer	68	54	75	109	80

Studerende, STÅ, kandidater er opgjort pr. 1/10.

På uddannelsessiden har der i 2003 været fortsat vækst i antal STÅ og årselever, men desværre langt fra så kraftig som budgetteret. Den mindre STÅ-produktionen skyldes hovedsageligt en dalende studieaktivitet, og der har i 2003 været fokus på dette i form af øget dialog med de studerende samt grundigere vurdering af ansøgernes kvalifikationer og studieegnethed. På Åbent Universitet er antallet af indskrevne master- og diplomstuderende vokset med 37%. Denne vækst har ikke resulteret i en tilsvarende vækst i antallet af årselever, hvorfor der er igangsat initiativer, som skal afdække målgruppens behov og tilpasse kursusudbuddet tilsvarende.

Som konstateret i 2002 lever gennemførselsprocent og de studerendes fremdrift på kandidatstudiet ikke op til vores mål. P.t. er der knap 70 % af de optagne som gennemfører deres uddannelse indenfor 3½ år, hvor det oprindelige mål var 85 %.

ITU har i 2003 fået flere projekter i gang, hvor forskningen nyttiggøres i samarbejde med industrielle virksomheder.

1.4. Forventninger til det kommende år

En af de vigtigste opgaver for IT-Universitetet i 2004 bliver at få sat studieintensiteten i vejret (og dermed STÅ-produktionen). Helt fra starten af året er der således stor fokus på at få de studerende til at ændre adfærd, således at ITUs ressourcer udnyttes optimalt.

I det kommende år skal der arbejdes videre med realiseringen af forskningsstrategien, herunder etablering af flere konkrete projekter i tilknytning til de 3 temaer: Softwareproduktion, Kontekstafhængig Mobil Kommunikation og Computerspil. I tilknytning til forskningsaktiviteterne er det desuden målet at skaffe et bredere finansieringsgrundlag.

På ph.d.-området blev der i 2003 gennemført en undersøgelse af de ph.d.-studerendes forhold på ITU. Dette arbejde mandede ud i en række anbefalinger til at forøge kvaliteten af ph.d.-uddannelsen på ITU. Anbefalingerne fra rapporten vil blive gennemført i 2004. Det drejer sig bl.a. om at gøre ph.d. programmet mere internationalt, at træne de ph.d.-studerende i undervisning og kommunikation, at forøge ph.d.-vejledernes vejlederkompetencer og at integrere de ph.d.-studerende i ITUs kultur.

Flytningen til det nye IT-Universitet i Ørestad Nord i sommeren 2004 vil betyde en væsentlig forbedring af de fysiske rammer, hvilket forventes at få indflydelse på en lang række af daglige opgaver. De nye lokaliteter vil yderligere betyde, at grundlaget for en betydelig vækst i studentertallet er til stede.

Endelig har IT-Universitetet og Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling indledt arbejdet med at udforme en Udviklingskontrakt for årene 2004-2005.

1.5. Oversigt over hovedkonti

Denne årsrapport omfatter hovedkonto § 19.24.13

2. Målrapportering

2.1. Oversigt over målopfyldelse

Nedenfor er redegjort for opfyldelsen af samtlige aftalte mål og resultatkrav. Afrapportering sker for mål og initiativer for 2003 og for de mål, som der ikke tidligere i kontraktperioden er blevet rapporteret om. Ikke opnåede/ikke igangsatte mål, som blev behandlet i IT-Universitetets årsrapport for 2002,² er ikke behandlet yderligere her, såfremt der ikke har været nogen ændring i status. Mål som blev opfyldt i 2001 eller 2002, og som fortsat er opfyldt, er ikke yderligere behandlet her.

Da dette er den sidste afrapportering for kontraktperioden, er der desuden i bilagsform (se afsnit 4) vedlagt en kort oversigt over den samlede målopfyldelse for alle resultatmål i "Udviklingskontrakt for IT-højskolen, 2001-2003"³

Tabel 3: Oversigt over målopfyldelse i 2003⁴

Resultatmål	Status 2003	Bemærkninger
FORSKNING	Opfyldt	
2.3 Kvalitet i forskningen		
Forfinelse af formuleringen af forskningsmål i forskningsafdelingerne.	Opfyldt i 2001. Forskningsmålene blev yderligere revideret i 2003 i overensstemmelse med den formulerede forskningsstrategi.	Yderligere analyse i afsnit 2.2.
Systematisk opfølgning på forskningsmål indarbejdet i daglig drift af forskningsafdelingerne.	Opfyldt .	
2.4 Udvikling i antallet af fuldtidsansatte forskere		
Mindst 33% af forskere i tidsbegrænset stilling (adjunkt, ph.d. amanuensis, forskningsassistent) finansieret af eksterne bevillinger.	Opfyldt . 34% af årsværkene i de tidsbegrænsede stillinger var eksternt finansierede i 2003.	Yderligere analyse i afsnit 2.2.
2.6 Koordineret forskningsstrategi		
Koordinering af forskningsstrategier på it-området (mellem ITU og KU, RUC, HHK, DTU).	Opfyldt . URCC (University Research Coordination Committee) etableret.	
UDDANNELSE		
3.0 Uddannelse		
Øge andel af forskere blandt underviserne på linjen for Design, Kommunikation og Medier (DKM).	Opfyldt . I efteråret 2003 blev 8 ud af 16 kurser udbudt af forskere.	Udviklingen går i den rigtige retning og det vurderes, at der ikke længere er behov for at give særlig præference til DKM ved ansættelse af forskere.
Identifikation af målgrupper for ÅU samt planlægning af uddannelsesstilbud for disse.	Delvist opfyldt . Spørgeskemaundersøgelse gennemført i 2002. Resultatet blev ikke inddraget i kursusplanlægningen for 2003, hvilket skyldes at de interne processer ikke lykkedes godt nok.	Der er fortsat fokus på emnet, som vil indgå i den kommende udviklingskontrakt. Yderligere analyse i afsnit 2.2.
3.1 Fagligt niveau		

² Se <http://www.itu.dk/Internet/sw391.asp>

³ Se <http://www.itu.dk/intranet/main/ledelse/strategi/Udviklingskontrakt20011005exc.pdf>

⁴ Nummerering følger udviklingskontraktens nummerering.

Definere profiler for samtlige uddannelser.	Delvist opfyldt . 4 ud af de 6 linjer har defineret profiler.	Linjerne i Tværfaglig IT og E-business har endnu ikke udarbejdet profiler. Der er igangsat udviklingsprojekter på de to linjer.
Højne kvaliteten af kursusbeskrivelser.	Delvist opfyldt . I 2002 blev gennemført en omfattende runde af kvalitetsforbedrende foranstaltninger. I 2003 blev det imidlertid konstateret, at kvaliteten af nye kursusbeskrivelser igen var dalende.	Studielederen har påtaget sig at sørge for at der etableres procedurer for kvalitetssikring af kursusbeskrivelserne.
3.3 Antal studerende, undervisere og forskere		
Måltal for 2003: Studenteroptag (master, diplom og kandidat): 490, STÅ (kun kerne, altså Glentevejslinjerne): 577, fuldtidsansatte med undervisningsforpligtelse: 82	Delvist opfyldt : Optag: 488 STÅ (kerne) 410 Fuldtidsansatte med undervisningsforpligtelse: 75	Der vil i 2004 være fokus på at få sat de studerendes studie-hastighed i vejret. Yderligere analyse i afsnit 2.2.
3.5 Vejledning		
Indføre evaluering af projekt- og specialevejledning.	Delvist opfyldt . Der er indført projektadministration, hvilket bl.a. skal danne grundlag for evaluering af vejledning.	Er sat i bero i forbindelse med prioritering af udviklingsopgaver for 2003. Der vil atter være fokus på dette mål i 2004
3.6 Relevans for aftagerne		
Etablering af aftagerpanel. Forholder sig til uddannelser samt niveau og relevans.	Opfyldt . Der har dog ikke været afholdt noget møde i 2003.	Mødeformen skal revideres.
Ekstern (aftagere og færdiguddannede) evaluering af uddannelserne.	Delvist opfyldt . Der er gennemført 1 undersøgelse, men der er behov for at sådanne undersøgelser gennemføres regelmæssigt.	Undersøgelsesformen revideres og sættes i system i 2004.
INITIATIVER RELATERET TIL FLERÅRSAFTALEN		
I Uddannelsesidentitet og faglig fornyelse		
Reviderede og mindre detaljerede bekendtgørelser for kandidatuddannelsen samt master- og diplomuddannelserne.	Opfyldt . For kandidat- og masteruddannelserne er en ny bekendtgørelse vedtaget i august 2003 som et tillæg til overgangsordningen for ITU.	Det er besluttet at afvente erfaringer med implementering af kandidat- og masterbekendtgørelsen, inden bekendtgørelsen for diplomuddannelserne færdiggøres.
Nye studieordninger, der er mere eksplicite vedr. linjernes profiler, de studerendes baggrund, nedbrydning af barrierer for aktiviteter på tværs af linjer samt videreudvikling af profilen for Åbent Universitet.	Opfyldt . Nye studieordninger trådte i kraft d. 1. oktober 2003.	Studieordningen for diplomuddannelserne vil blive endeligt revideret, når studieordningerne for kandidat og master er fuldt implementeret.
AKTIVITETER RETTET MOD ERHVERV OG SAMFUND		
4.1 Formidling af state-of-the-art teknologi		
Gennemførelse af mindst 15 BuzzTalks. ⁵	Næsten opfyldt . Der blev afholdt 14 BuzzTalks i 2003.	Yderligere analyse i afsnit 2.2.
4.2 LinuxLab		
Gennemføre Learning Linux-sessioner, større formidlingsaktiviteter samt stille et system til rådighed som open source.	Delvist opfyldt . Linux anvendes som almindeligt redskab i undervisningen. LinuxLab tager desuden aktivt part i undervisningen på kurset "Distribuerede systemer" og i forskningen i positionsbestemelse.	LinuxLab er ikke blevet så udadvendt en aktivitet som forventet, men vil stadig være et tilbud til studerende på ITU. Yderligere analyse i afsnit 2.2.

⁵ Se <http://www.itu.dk/Internet/sw258.asp>

ORGANISATION AF IT-UNIVERSITETET	Opfyldt	
5.1 Alle afdelinger: Målformulering og –opfølgning		
Alle afdelinger: Formulering af mål samt opfølgning på mål.	Delvist opfyldt . Forskningsafdelingerne og to af de syv administrative afdelinger har formuleret mål og foretager systematisk opfølgning.	Der er fokus på målet i 2004, hvor de resterende administrative afdelinger forventes at bringe dette på plads. Yderligere analyse i afsnit 2.2.
5.3 Løbende pædagogisk (efter-)uddannelse af underviserne		
Hver underviser deltager mindst hvert fjerde år i pædagogisk efteruddannelseskursus.	Opfyldt	Søgningen kunne have været større og der vil derfor blive gjort en ekstra indsats for at opfordre underviserne til deltagelse i pædagogisk kursus.
5.5 Videre- og efteruddannelse af medarbejderne		
Videre- og efteruddannelse (i rimeligt omfang) af medarbejderne.	Opfyldt	
5.6 Undersøgelse af arbejdsglæden		
Undersøgelse af arbejdsglæden (ved brug af eksternt konsulentfirma).	Opfyldt . Medarbejdertilfredshedsundersøgelse gennemført i efteråret 2003 i samarbejde med Company IT.	
IT, INFORMATION OG KOMMUNIKATION	Delvist opfyldt	
6.2 IT til forskning		
Laboratorium med trådløst netværk og nøjagtig positionsbestemmelse i drift i 2003.	Opfyldt	Der arbejdes videre med dette, bl.a. i regi af Crossroads Copenhagen. Der har desuden været en del spændende studenterprojekter indenfor dette område – præsenteret på udstilling i maj 2003 med presedækning, bl.a. i Børsen.
Ørestadsbygningen har overalt trådløst netværk og et positionsbestemmelsessystem.	Endnu ikke opfyldt	Byggeriet er forsinket. Målet forventes opfyldt i 2004.
Udarbejde en strategi for forskning og drift af Virtual Reality Lab i Ørestaden.	Endnu ikke påbegyndt.	
6.3 IT-strategi for uddannelsesaktiviteter		
Opsamle erfaringer med brugen af Luvit (fjernundervisning). Hvis positive erfaringer: Forankre viden i organisationen.	Opfyldt . Luvit anvendes fortsat ved netbaseret undervisning.	
En fjerdedel af alle udbudte kurser udbydes som fleksibel uddannelse.	Næsten opfyldt . I efteråret 2003 blev 21%, 11 kurser ud af i alt 53, udbudt som fleksible kurser.	Der arbejdes videre med at finde en endelig form for kurserne under Åbent Universitet. Yderligere analyse i afsnit 2.2.
OPFØLGNING OG REVISION	Opfyldt	
8.2 Revision		
Kontrakten er gældende fra 1. januar 2001 til 31. december 2003.		En ny udviklingskontrakt for perioden 2004-2005 er under forhandling med ministeriet.

Overordnet betragtet er det gået pænt med at opfylde de resultatmål, som var defineret i denne første udviklingskontrakt for IT-Universitetet. En mindre gruppe af mål blev ikke fuldt løst indenfor kontraktperioden og vil først være endeligt på plads i løbet af 2004. Der har desuden været enkelte delmål som måtte opgives undervejs, fordi udviklingen i verden omkring os ganske enkelt gik i en anden retning end forventet.

I tidligere år har udgifterne fordelt sig i forholdet 1:1:1 mellem forskning, undervisning og fælles formål (bygninger, ledelse, administration). 2003 har været noget anderledes, idet forskningen er steget til at udgøre 36% af de samlede udgifter, hvilket er i god overensstemmelse med årets budget. Til trods for at midlerne blev anvendt som planlagt, er der dog enkelte områder, hvor resultatet ikke blev helt som forventet, hvilket nedenstående gennemgang vil gå i dybden med.

Tabel 4: Formålsopdelt regnskab (mio. kr., 3 decimaler, årets priser)

	1999	2000	2001	2002	2003
Udgifter i alt	27,652	59,239	80,626	96,749	104,604
Uddannelse	4,822	20,205	26,591	33,573	33,955
Forskning	2,122	12,886	25,714	32,136	36,974
Andre faglige formål	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Fælles formål	17,194	15,481	18,528	22,136	22,935
Kapitalformål	3,514	10,496	9,793	8,904	9,618
Institutionsinterne overførselsudgifter	0,000	0,171	0,000	0,000	1,123

2.2. Uddybende analyser og vurderinger

Forskning:

Målene på forskningsområdet er opfyldt. Det afspejler sig i regnskabet, at ITU har oprettet og anvendt flere midler til forskning, hvilket primært skyldes en vækst i de eksternt finansierede forskningsaktiviteter. I 2003 har de tre vigtigste resultater på forskningsområdet været en markant forøgelse af færdige ph.d.'ere, tildeling af den første doktorgrad på ITU samt en forøgelse af den eksterne finansiering, herunder at ITU fik bevilget 23% af UMTS-midlerne.⁶

IT-Universitetet har gjort en særlig indsats for at uddanne ph.d.'ere og vil stadig gerne ekspandere på dette område. Sammenlignet med de øvrige danske datalogi-miljøer, er ITU relativt godt med på ph.d.-området. P.t. er forholdet mellem ph.d.'ere og VIP-ansatte 1:1. I 2003 var der 7 ph.d.-studerende på ITU som færdiggjorde deres afhandling og fik tildelt ph.d.-graden.

Antallet af eksternt finansierede forskningsprojekter er uændret fra 2002 til 2003. Om sætningen er dog steget fra 3,7 mio.kr. til 8,8 mio kr., og i 2003 blev 20 årsværk finansieret via eksterne bevillinger – heraf 16 ph.d. årsværk. Den forøgede eksterne forskningsfinansiering har ført til, at ITU har realiseret målet om, at 1/3 af VIP i midlertidige stillinger skal være eksternt finansierede.

Aftalen med RUC og HHK om varetagelse af en del af kandidatundervisningen indebærer, at ITU finansierer en del af forskningen på disse to institutioner. I 2003 faldt andelen af forskere som underviser på de udliciterede linjer. Som følge deraf modtog HHK og RUC kun 4,2 mio. kr. i forskningstilskud, mod 6,7 mio. kr. i 2002. Forskningen på selve ITU voksede fra 25,4 mio. kr. i 2002 til 32,8 mio. kr. i 2003.

⁶ Der henvises her til fordelingen af den resterende del af overskuddet fra salget af UMTS-licenserne. Se http://www.videnskabsministeriet.dk/cgi-bin/doc-show.cgi?doc_id=128890&leftmenu=LOVSTOF

Uddannelse:

Som nævnt i beretningen går det ikke helt som forventet med de studerendes eksamensaktivitet og studiehastighed. Den ændrede adfærd hos de studerende har alvorlige konsekvenser for IT-Universitetet, som har udgifter til undervisning og vejledning, uden at få de forventede indtægter, eftersom indtægten er afhængig af antallet af beståede eksamener. Den manglende indtægt kommer ligeledes til udtryk i, at ITU ikke har haft det økonomiske grundlag for at foretage flere ansættelser og har derfor ikke kunnet nå målet for antallet af fuldtidsansatte med undervisningsforpligtelse.

Tabel 5: Gennemsnitlig antal STÅ pr. indskreven kandidatstuderende (helårstal)

	2002	2003	vinter 2003/2004
STÅ pr kandidatstuderende	0,59	0,56	0,44

En del af forklaringen på den faldende eksamensaktivitet er, at der som følge af de dårlige konjunkturer for tiden er høj arbejdsløshed blandt dimittender, hvilket også rammer it-kandidaterne. Set i det lys er det for IT-Universitetets studerende ikke specielt attraktivt at blive færdige, og tiden bruges i stedet på at forøge sine kompetencer ved at følge kurser – dog uden at gå til eksamen. I 2004 vil de gældende regler blive skærpet, således at der fastsættes en grænse for, hvor mange kurser en studerende kan tilmelde sig i løbet af sin studietid. Endnu en årsag til den dalende studiehastighed kan findes i det forhold, at en del af de optagne udenlandske studerende måske nok i første omgang har været kvalificerede, men desværre har vist sig at være knap så egnede til det danske uddannelsessystem. Det vil fortsat være IT-Universitetets mål at tiltrække de absolut bedste studerende, hvorfor optagelseskriterierne for især de internationale studerende blev skærpet i 2003.

IT-Universitetet har taget initiativ til at vurdere behovet for it-kandidater, som er den anvendte fællesbetegnelse for alle kandidater fra universiteternes it-uddannelser. Undersøgelsen⁷ er baseret på materiale fra Danmarks Statistik og fra VTU. Konklusionen er, at der - til trods for de dårlige konjunkturer på arbejdsmarkedet p.t. – på lang sigt er behov for flere kandidater med it-kvalifikationer. Selv når relativt pessimistiske udviklingstal/forudsætninger lægges til grund for beregningen, er vurderingen, at der i de kommende år er behov for, at det danske it-arbejdsmarked tilføres ca. 1.000 nye højtuddannede it-kandidater om året. Dette tal skal ses i forhold til, at der p.t. uddannes ca. 500 it-kandidater om året i Danmark.

En vigtig forudsætning for, at de uddannede kandidater kan få job er imidlertid, at der er behov for de kompetencer, som de tilføres under deres uddannelse. Dette stiller store krav til ITU (og de andre universiteter) om at have en tæt dialog med arbejdsmarkedet og tilpasse uddannelserne til udviklingen, således at kandidaterne er i besiddelse af de færdigheder, som arbejdsmarkedet har behov for. En vigtig opgave for IT-Universitetet i det kommende år bliver således at arbejde for at have en velfungerende kontakt til af-tagerne.

En anden vej til at øge kompetencerne på it-arbejdsmarkedet er at tilføre de allerede beskæftigede en forøgelse af deres eksisterende kompetencer, hvilket kunne ske gennem Åbent Universitet. Der vil i 2004 være fokus på at øge søgningen til Åbent Universitet

⁷ En gennemgang er tilgængelig på <http://www.itu.dk/people/jst/kandbehov.pdf> og tilhørende slides på <http://www.itu.dk/people/jst/kandslid.pdf>

bl.a. ved at en større del af undervisningen blive lagt i aftentimer og weekends. Herudover vil der være en øget dialog med såvel virksomheder som medarbejdere om, hvad det konkrete behov for videreuddannelse er, og hvordan ITU bedst imødekommer dette.

Videnformidling og -udveksling:

Der har været en god og stigende interesse for ITUs BuzzTalks, som er en række åbne foredrag, hvor eksterne foredragsholdere præsenterer et emne, der er relateret til forskning og undervisning på IT-Universitetet. I gennemsnit er der 30-35 deltagere og enkelte gange over 100 deltagere, og det er såvel ansatte og studerende på ITU som folk fra erhvervslivet der kommer. Udover den videnformidling som foregår, fungerer de afholdte BuzzTalks desuden som et forum for at skabe nye kontakter mellem studerende og erhvervsliv. Det er målet at fortsætte med denne aktivitet, da de positive tilbagemeldinger fra deltagerne viser, at her gør ITU noget som erhvervslivet sætter pris på.

Linux Lab har ikke fået den udadvendte profil som var forventet, med bl.a. debatmøder og open source projekter. Det er planen at opretholde Linux Lab, men at ændre dets profil, så Linux Lab fremover koncentrerer sig om support af ITUs egne ansatte og studerende.

For IT-Universitetet er et godt forskningssamarbejde med erhvervslivet af afgørende betydning. I 2003 har dette bl.a. udmøntet sig i en række projekter, hvor forskningen nyttiggøres i samarbejde med industrielle virksomheder. Som eksempler herpå kan nævnes:

- Samarbejde med Microsoft Business Solutions om udvikling af softwareteknologi og metoder for udvikling af næste generation af systemer til styring af virksomheder.⁸
- Samarbejde med Center for Clinical Research om udvikling af metoder, som kan forbedre diagnoser og helbredelsesmuligheder for bl.a. brystkræft og knogleskørhed.⁹
- Samarbejde med bl.a. Danske Bank og ATP om udvikling af en model, som kan hjælpe virksomheder til succes med software procesforbedringer.¹⁰

Fra etableringen af IT-Universitetet har det været målet at bibringe de studerende en iværksætterkultur, således at de kan medvirke til at sikre vækst og velfærd i Danmark fremover. ITU var derfor glad for den anerkendelse, der lå i at Videnskabsministeriet i 2003 kårede ITU som årets iværksætteruniversitet. Som begrundelse for prisen blev nævnt, at de studerende på IT-Universitetet i særlig udstrakt grad oplever inspiration og konkrete undervisningstilbud relateret til iværksætterområdet. Prisen er et godt incitament til at komme videre med arbejdet på dette område. Der er stadig mange ting som ITU kan gøre bedre og p.t. undersøges bl.a. muligheden for at skabe iværksætteraktiviteter på 5. sal i det nye IT-Universitet i Ørestad Nord.

Ledelse og organisation:

En skelsættende begivenhed i 2003 var den nye universitetslov, som trådte i kraft d. 1. juli. For IT-Universitetets vedkommende betød det, at IT-højskolen i København blev til det selvstændige IT-Universitetet i København. Loven betyder udpegning af en ny

⁸ Læs mere på <http://www.itu.dk/next/>

⁹ Læs mere på <http://www.itu.dk/English/research/DoI/projects/cia/>

¹⁰ Læs mere på <http://www.talent-it.dk/>

bestyrelse og nedsættelse af et akademisk råd. For akademisk råd er status at det vil blive etableret i 2004. Den nye bestyrelse tiltrådte d. 1. oktober 2003 og består af:

Navn	Alder	Stilling	Øvrige direktions- og bestyrelsesposter
Mogens Munk Rasmussen (Best.forsmand)	62	Koncernchef, Nykredit	The Int. Union for Housing Finance, Realkreditrådet, European Mortgage Federation, Kunstforeningen Gl. Strand, Folk & Forsvar, Danish Crafts, Psykiatrifonden, Hjerteforeningen, Fonden Peder Skram, Gigtforeningen
Lilian Mogensen	45	Underdirektør, ATP	Summit Consulting A/S
Ingelise Bogason	54	Adm. direktør, CSC Danmark	CSC Consulting Group, CSC Integrator, IT-Brancheforeningen, Dansk Handel & Service
Jon Wulff Petersen	49	Vicedirektør, Forskningscenter Risø	Topsil A/S, Center for Advanced Technology
Preben Damgaard	40		Proactive, DTU-Innovation A/S, ROCKWOOL International A/S, Rederiet Dannebrog A/S, Gladsaxe Teater, Heart Made, EQT, Cisco Systems Danmark A/S
Jane Andersen	51	Udviklingsleder, ITU	Foreningen Trafikbånd
Ole Fogh Olsen	32	Adjunkt, ITU	
Nicolas Cederstrøm	29	Stud.it., ITU	SITU (Studentgruppen på ITU)
Torsten Skjødt	27	Stud.it., ITU	

I forlængelse af den nye universitetslov er alle 12 universiteter blevet selvejende institutioner med bestyrelser, der har et flertal af udefrakommende medlemmer og en eksternt formand. Da dette er nyt for de fleste (IT-højskolen havde dog en tilsvarende konstruktion), blev der i sommeren 2003 nedsat et udvalg, det såkaldte Nørby-udvalg, som havde til opgave at formulere en række anbefalinger for god universitetsledelse,¹¹ primært koncentreret om bestyrelsens funktion og rolle. På ITU vil disse anbefalinger blive anvendt i forbindelse med fastlæggelse af en forretningsorden, og vil også indgå som inspiration ved udarbejdelse af vedtægterne, som skal være godkendt af VTU d. 1. maj 2004. IT-Universitetet forventer at have gennemført hovedparten af Nørby-udvalgets anbefalinger i løbet af 1. halvår 2004.

Yderligere har evalueringspanelets rapport fra 2002¹² givet anledning til, at ITU foretager nogle strukturelle organisationsændringer især for at styrke ledelsen, således at den hviler på flere personer. Disse ændringer er p.t. på tegnebrættet, bl.a. vil der blive ansat en forskningsdekan, en administrationschef og en prorektor, såsnart de nødvendige tilladelser fra Personalestyrelsen er på plads. Den nye universitetslov har desuden medført, at de fire forskningsafdelinger vil blive til institutter. Denne ændring vil ligeledes blive afspejlet i den nye organisationsstruktur som forventes implementeret i løbet af 2004.

I alle forskningsafdelingerne er der nu formuleret mål og etableret systematisk opfølgning på disse mål.¹³ Forskningsafdelingerne har således opstillet mål for forskningens kvalitet og omfang, bidrag til forskningsmiljøet på ITU og til den offentlige debat, den forskningsbaserede undervisning, ph.d.-uddannelse og medarbejderudvikling. Fra 2004 skal også de administrative afdelinger have nedfældet afdelingens mål og årligt rapportere på målopfølgning til ledelsen.

¹¹ Se udvalgets anbefalinger på <http://www.videnskabministeriet.dk/fsk/div/forskoejlen/rapport.pdf>

¹² I 2002 nedsatte Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling et eksternt evalueringspanel, der skulle evaluere IT-højskolen i København, se <http://www.itu.dk/Internet/sw277.asp>

¹³ For de enkelte afdelingers mål og årlig målopfølgning, se <http://www.itu.dk/Internet/sw483.asp>

3. Regnskab

3.1. Driftsregnskab

Tabel 6: Driftsregnskab (mio. kr.) for IT-Universitetet 2003 (§ 19.24.13)

	Regnskab 2002	Regnskab 2003 (R)	Budget 2003 (B+TB)	Difference (R-(B+TB))	Budget 2004 (B)
Indtægter i alt	97,3	118,0	124,2	-6,2	122,3
Nettoudgiftsbevilling	52,5	100,3	106,4	-6,1	100,7
Driftsindtægter	44,8	17,7	17,8	-0,1	21,6
Udgifter i alt	96,7	104,6	124,2	-19,6	122,3
Lønudgifter	49,4	62,5	85,6	-23,1	85,4
Øvrige driftsudgifter	47,3	42,1	38,6	3,5	36,9
Årets resultat	0,6	13,4	0,0	13,4	0,0

Note: Budgettall stammer fra Finansloven. B betyder bevilling og TB betyder tillægsbevilling.

IT-Universitetets indtægter blev 5% lavere end budgetteret på grund af lavere studieaktivitet blandt de kandidatstuderende. Udgifterne blev 16% lavere end budgetteret på finansloven. Dette skyldes, at indflytningen i det nye IT-Universitet i Ørestaden blev udskudt fra 2003 til sommeren 2004.

Udgiften pr. produceret STÅ faldt godt 10% i 2003 til 54.060 kr., hvilket er en tilfredsstillende udviklingsretning, men ikke en opfyldelse af det fastsatte mål på 50.000 kr. pr. STÅ. Forskningsudgifterne (excl. overførsler fra ITU til HHK og RUC) voksede fra 25,4 mio. kr. i 2002 til 32,8 mio. kr. i 2003. Væksten skyldes ansættelse af flere videnskabelige medarbejdere, herunder ph.d.-studerende, som et led i ITUs forskningsstrategi. Forskningsproduktionen, målt i publikationer og ph.d.-grader, voksede tilfredsstillende.

3.2. Bevillingsafregning og akkumuleret resultat

Tabel 7: Bevillingsafregning (mio. kr.) for IT-Universitetet 2003 (§ 19.24.13)

	2000	2001	2002	2003
Bevilling	43,7	49,7	52,5	100,3
Regnskab	41,0	44,4	51,9	86,9
Årets overskud	2,7	1,3	0,6	13,4
Overskud der bortfalder		4,0		
Akkumuleret overskud til videreførsel	14,0	15,3	15,8	29,3

Den samlede opsparing på 29,3 mio. kr. planlægges anvendt i forbindelse med flytningen til den nye bygning i Ørestad Nord i sommeren 2004. IT-Universitetet har i sit budget for 2004 afsat 25 mio. kr. til bygningskomplettering på Rued Langgaardsvej.

3.3. Indtægtsdækket virksomhed, tilskudsfinansierede aktiviteter

Tabel 8: Akkumuleret resultat for ordninger for indtægtsdækket virksomhed (mio.kr.)

	2000	2001	2002	2003
Efteruddannelseskursus	0,000	0,000	-0,129	-0,137

IT-Universitetet påbegyndte i 2002 indtægtsdækket virksomhed ved at udbyde et efteruddannelseskursus i digital forvaltning. Kurset blev afholdt i 2002. ITU har nyttiggjort udviklingsudgifterne ved at etablere et kandidatkursus i digital forvaltning.

Tabel 9: Oversigt over tilskudsfinansierede aktiviteter i 2003 (mio.kr.)

	Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed¹⁴	Andre tilskuds- finansierede aktiviteter
Udgifter	8,020	0,577
Indtægter	8,184	0,595
Årets resultat	0,164	0,018
Akkumuleret resultat	0,000	0,000

Omsætningen på tilskudsfinansieret virksomhed blev mere end fordoblet fra 2002 til 2003, hvilket ITU finder meget tilfredsstillende og helt i overensstemmelse med planerne på området. ITU forventer en yderligere aktivitetsstigning i 2004, bl.a. fordi det sidst i 2003 lykkedes at få bevilget ikke mindre end 23 % af de UMTS-midler, som Forskningsstyrelsen fordelte. Det er fortsat af høj prioritet at opnå yderligere ekstern finansiering i de kommende år.

3.4. Personale

Tabel 10: Oversigt over personalebevægelser, 2000-2003.

	2000	2001	2002	2003	2004 (budget)
VIP	27	38	51	75	83
DVIP	7	13	18	20	17
TAP	28	51	56	64	66
Antal årsværk	62	102	125	159	166
Tilgang			149	141	-
Afgang			84	111	-

Note: VIP er videnskabelige fuldtidsstillinger, DVIP er videnskabelige deltidsstillinger (typisk censorer, eksterne lektorer), TAP er teknisk- og administrativt personale.

Afgang og tilgang er opgjort efter Økonomistyrelsens principper. På grund af et stort antal censorer, gæstelærere mv. er af- og tilgang høj. Af- og tilgang kan ikke opgøres for 2000 og 2001, da løndata for disse to år ikke kan udskilles fra Handelshøjskolens løndata.

Tabel 11: Årsværk fordelt på stillingstyper og hovedformål, 2003.

	Uddannelse	Forskning	Fælles formål	I alt
VIP	12,9	62,2	0,0	75,1
DVIP	19,7	0,1	0,0	19,8
TAP	25,4	7,3	31,3	63,9
I alt	58,0	69,6	31,3	158,9

¹⁴ Årets resultat udligner en fejlbogføring fra 2002.

3.5. Fremlæggelse og påtegning

Fremlæggelse

IT-Universitetet i Københavns årsrapport for 2003 er fremlagt i henhold til Finansministeriets bekendtgørelse nr. 188 af 18. marts 2001 om statens regnskabsvæsen mv. (Regnskabsbekendtgørelsen) § 41 samt Akt 63 11/12 2002.

Årsrapporten giver et retvisende billede af IT-Universitetets økonomiske og faglige resultater. For så vidt angår de dele af årsrapporten, som svarer til det ordinære regnskab, er kravene i regnskabsbekendtgørelsens § 39 opfyldt.

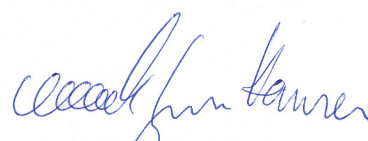
IT-Universitetet i København, d. 2. april 2004



Mogens Munk Rasmussen
Bestyrelsesformand



Mads Tofte
Rektor



Ulrik Hågen Hansen
Økonomichef

Påtegning

Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udviklings påtegning af årsrapporten sker i overensstemmelse med ovennævnte fremlæggelse.

København, d. april 2004



Rudolf Straarup
(kommitteret)

4. Bilag

Tabel 12: Samlet målopfyldelse og første opfyldelsesår, udvikl.kontrakten 2001-03¹⁵

Nr.	Emne	Status
	FORSKNING	Opfyldt
2.1	Foresight panel	Opfyldt, 2002
2.2	Målbaseret forskningsorganisering	Opfyldt, 2001
2.3	Kvalitet i forskningen	Delvist opfyldt
2.4	Udvikling i antallet af fuldtidsansatte forskere	Delvist opfyldt
2.5	Ph.d.-studier (opstart af forskerskole)	Opfyldt, 2002
2.6	Koordineret forskningsstrategi	Opfyldt, 2003
	UDDANNELSE	Delvist opfyldt
3.0	(Overordnede mål)	Delvist opfyldt
3.1	Fagligt niveau	Delvist opfyldt
3.2	Volumen	Opfyldt ¹⁶
3.3	Antal studerende, undervisere og forskere	Delvist opfyldt
3.4	Studietilfredshed	Opfyldt, 2001
3.5	Vejledning	Delvist opfyldt
3.6	Relevans for aftagerne	Delvist opfyldt
	INITIATIVER RELATERET TIL FLERÅRSAFTALEN	Opfyldt
I	Uddannelsesidentitet og faglig fornyelse	Opfyldt, 2003
II	Merit og fleksibilitet	Opfyldt, 2002
III	Fokus på internationalisering	Opfyldt, 2002
IV	God studiekvalitet	Delvist opfyldt
V	IT i uddannelserne	Opfyldt, 2003
VI	Lærerkvalifikationer (se også punkt 5.3)	Opfyldt, 2003
VII	Kvalitetssikring	Delvist opfyldt
VIII	Viden- og udviklingsfunktioner	Opfyldt, 2002
	AKTIVITETER RETTET MOD ERHVERV OG SAMFUND	Opfyldt
4.1	Formidling af state-of-the-art teknologi	Opfyldt, 2003
4.2	LinuxLab	Delvist opfyldt
4.3	Netværk	Opfyldt, 2002
4.4	Nyttiggørelse af forskningen	Opfyldt, 2001
	ORGANISATION AF IT-UNIVERSITETET	Opfyldt
5.1	Alle afdelinger: Målformulering og -opfølgning	Delvist opfyldt
5.2	Tilbud om lederuddannelse til ledere	Opfyldt, 2002
5.3	Løbende pædagogisk (efter-)uddannelse af underviserne	Opfyldt, 2003
5.4	Gennemførelse af medarbejderudviklingssamtaler	Opfyldt, 2002
5.5	Videre- og efteruddannelse af medarbejderne	Opfyldt, 2003
5.6	Undersøgelse af arbejdsglæden	Opfyldt, 2003
	IT, INFORMATION OG KOMMUNIKATION	Delvist opfyldt
6.1	Vision: at være længst fremme mht. brug af informations- og kommunikationsteknologi	n.a.
6.2	IT til forskning	Delvist opfyldt
6.3	IT-strategi for uddannelsesaktiviteter	Delvist opfyldt
	BYGNINGER, DRIFT OG INTERN SERVICE	Opfyldt
7.1	Bidrag til at Ørestadsprojektet resulterer i en vellykket bygning	Opfyldt, 2002
7.2	Budget for nødvendige investeringer i forbindelse med udflytning til Ørestad	Opfyldt, 2002
	OPFØLGNING OG REVISION	Opfyldt
8.1	Opfølgning	Opfyldt
8.2	Revision	Opfyldt

¹⁵ Nummerering følger udviklingskontraktens nummerering. Efter emnet "Uddannelse" er tilføjet detaljerede mål, som beskrevet i notat af 19. august 2001 vedr. initiativer som relaterer sig til flerårsaftalen for de videregående uddannelser.

¹⁶ De oprindelige frekvensrækker (gennemførselsprocent) holdt ikke. Oprindeligt blev der regnet med en gennemførselsprocent på 85, men den faktiske gennemførselsprocent er knap 70.