



# Indhold

<b>Påtegning</b> . . . . .	<b>3</b>
Ledespåtegning . . . . .	4
Den uafhængige revisors revisionspåtegning . . . . .	5
<b>Beretning</b> . . . . .	<b>7</b>
Institutionsoplysninger . . . . .	8
Præsentation af institutionen . . . . .	10
Ledelsesberetning . . . . .	12
Afrapportering på den Strategiske Rammekontrakt . . . . .	24
Forventninger til det kommende år . . . . .	30
<b>Regnskab</b> . . . . .	<b>31</b>
Anvendt regnskabspraksis . . . . .	32
Resultatopgørelse . . . . .	35
Balance . . . . .	36
Egenkapitalopgørelse . . . . .	38
Pengestrømsopgørelse . . . . .	39
Noter . . . . .	40
Særlige specifikationer . . . . .	46
<b>Bilag</b> . . . . .	<b>50</b>
Bilag 1: IT-Universitetets styrelsesforhold pr. 31. december . . . . .	51
Bilag 2: Medlemmer af aftagerpaneler . . . . .	53
Bilag 3: Whistleblowerordning på IT-Universitetet . . . . .	55

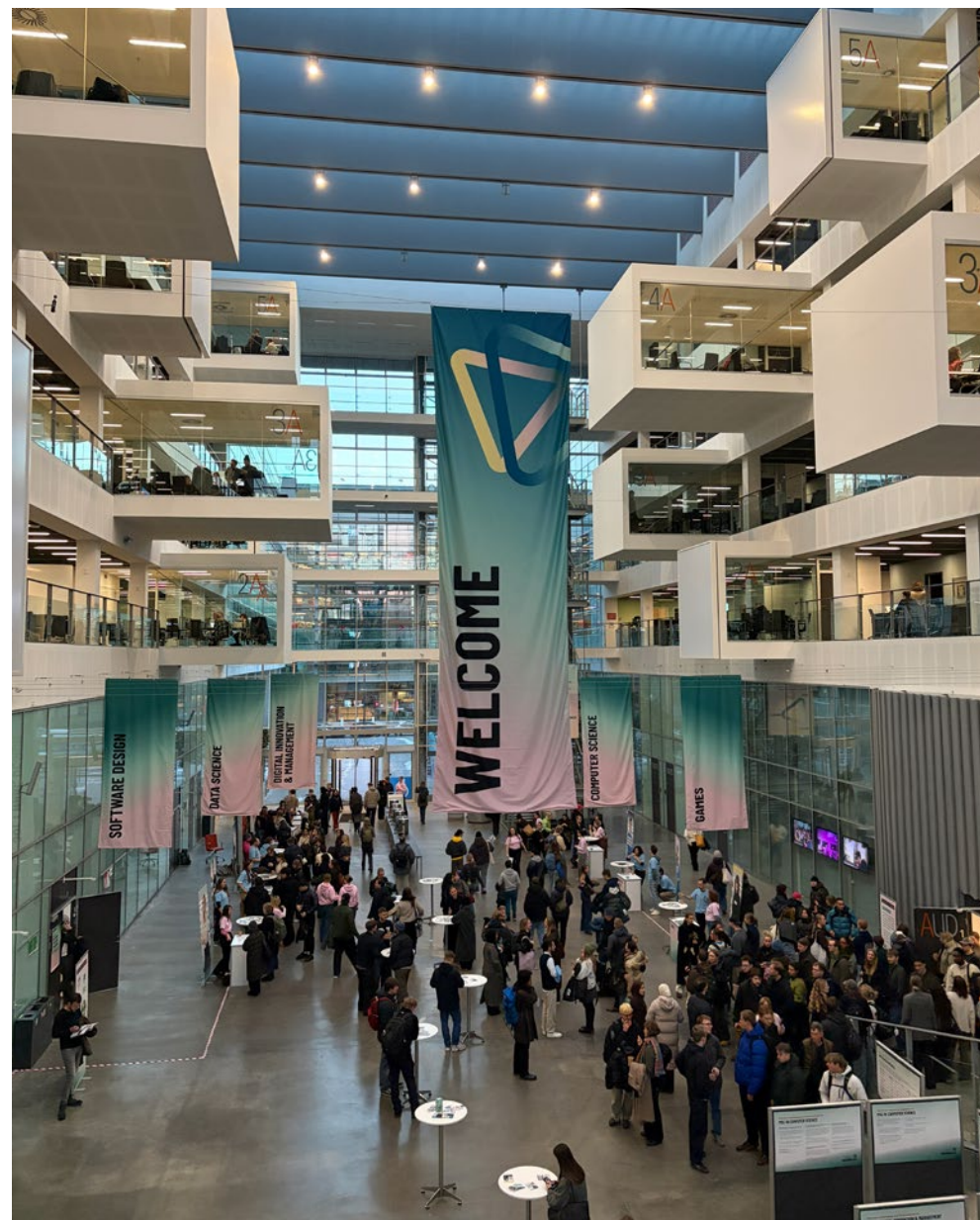


IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

# PÅTEGNING

**Ledelsespåtegning**

**Den uafhængige revisors revisionspåtegning**



# Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt Årsrapporten for IT-Universitetet i København.

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med lov om statens regnskabsvæsen m.v., bekendtgørelse nr. 116 af 19/02/2018 om statens regnskabsvæsen m.v., de nærmere retningslinjer i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 391 af 10/04/2024, bekendtgørelse om tilskud, regnskab og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen) (BEK nr. 912 af 25/06/2025) samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

I henhold til § 39, stk. 4, nr. 1-3 i bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen BEK nr. 116 af 19/02/2018 (regnskabsbekendtgørelsen) tilkendes gives det:

1. At Årsrapporten er rigtig, dvs. at Årsrapporten ikke indeholder væsentlige fejlinformationer eller udeladelser, herunder at målopstillingen og målrapporteringen i Årsrapporten er fyldestgørende.
2. At de dispositioner, som er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis.
3. At der er etableret forretningsgange, der sikrer en økonomisk hensigtsmæssig forvaltning af de midler og ved driften af de institutioner, der er omfattet af Årsrapporten.

København, den 25. marts 2026

## IT-Universitetet i Københavns direktion

Per Bruun Brockhoff  
*Rektor*

Jakob Grue Simonsen  
*Prorektor*

Georg Dam Steffensen  
*Universitetsdirektør*

## IT-Universitetet i Københavns bestyrelse

Carsten Krogh Gomard  
*Bestyrelsesleder, eksternt medlem*

Hanne Breddam  
*Eksternt medlem*

Kristine Stenhuus  
*Eksternt medlem*

David Sands  
*Eksternt medlem*

Christina Hvid  
*Eksternt medlem*

Mircea Lungu  
*Medarbejderrepræsentant*

Martin Lutander Holm Jensen  
*Medarbejderrepræsentant*

Younes El-Azzouzi  
*Studerterrepræsentant*

Ayushmaan Bordoloi  
*Studerterrepræsentant*

# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

## Til bestyrelsen for IT-Universitetet i København

### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for IT-Universitetet i København for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2025, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse, noter og særlige specifikationer. Årsregnskabet udarbejdes efter statens regnskabsregler, universitetsloven, bekendtgørelse nr. 912 af 25. juni 2025 om tilskud, regnskab og revision m.v. ved universiteterne samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport (herefter "statens regnskabsregler").

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler.

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, idet revisionen udføres på grundlag af bestemmelserne i statens regnskabsregler. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### Uafhængighed

Vi er uafhængige af universitetet i overens-

stemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der i alle væsentlige henseender er rigtigt, dvs. udarbejdet i overensstemmelse med statens regnskabsregler. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere universitetets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere universitetet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj

grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. statens regnskabsregler, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgel-

ser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af universitetets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om universitetets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at universitetet ikke længere kan fortsætte driften.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen (side 12 – 20), hoved- og nøgletal (side 21 – 23) og afrapportering af den strategiske rammekontrakt (side 24 – 29), herefter samlet som øvrige beretninger.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til statens regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i statens regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

### Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

#### Udtalelse om juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved driften af virksomheden og forvaltningen af de midler, der er omfattet af årsregnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. Dette indebærer, at vi vurderer risikoen for, at der er væsentlige regelbrud i de dispositioner, der er omfattet af regnskabsaflæggelsen, eller væsentlige forvaltningsmangler i de systemer og processer, som ledelsen har etableret. På grundlag af risikovurderingen fastlægger vi de afgrænsede emner, som vi skal udføre juridisk-kritisk revision eller forvaltningsrevision af.

Ved en juridisk-kritisk revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed, om de dispositioner, der er omfattet af det udvalgte emne, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ved en forvaltningsrevisi-

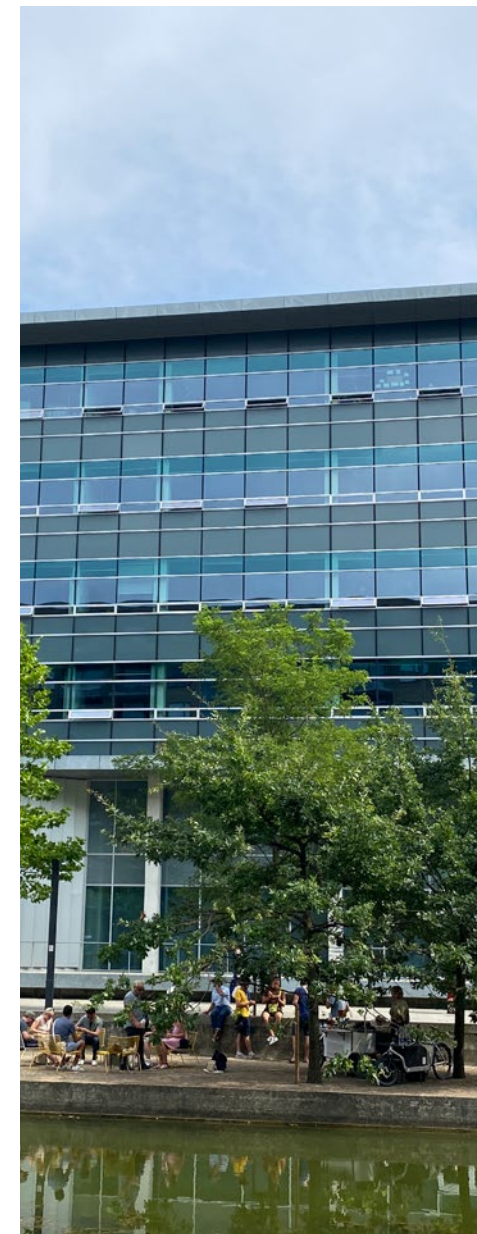
on vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de systemer, processer eller dispositioner, der er omfattet af det udvalgte emne, understøtter skyldige økonomiske hensyn ved driften af virksomheden og forvaltningen af de midler, der er omfattet af årsregnskabet.

Vores revision af hvert udvalgt emne tager sigte på at opnå tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis som grundlag for en konklusion med høj grad af sikkerhed om det pågældende emne. Ved en revision kan der ikke opnås fuldstændig sikkerhed for at opdage alle regelbrud eller forvaltningsmangler. Da vi alene har udført juridisk-kritisk revision og forvaltningsrevision af de udvalgte emner, kan vi ikke udtale os med sikkerhed om, at der ikke kan være væsentlige regelbrud eller væsentlige forvaltningsmangler på områder, der falder uden for de udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtalelse.

Vi har ingen væsentlige kritiske bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Frederiksberg, den 25. marts 2026  
EY Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30 70 02 28

Morten Weinreich Larsen  
Statsaut. revisor  
mne42791



IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

# BERETNING

Institutionsoplysninger

Præsentation af institutionen

Ledelsesberetning

Afrapportering på den Strategiske Rammekontrakt

Forventninger til det kommende år



# Institutionsoplysninger

## Institutionen

### IT-Universitetet i København

Rued Langgaards Vej 7  
2300 København S

Telefon: +45 72 18 50 00  
Mail: itu@itu.dk  
Web: www.itu.dk

CVR-nr.: 29 05 77 53

Regnskabsår:  
1. januar – 31. december 2025

Hjemstedskommune: København

## Bestyrelse

### Carsten Krogh Gomard

Bestyrelsesleder,  
Investor og professionelt bestyrelsesmedlem i Accunia, OmegaPoint, 7N, Selma Dx, EET,  
Brown Guy, HØIBERG, født 1966.  
Netcompany medstifter.

### Hanne Breddam

Tech-entreprenør, investor og professionelt bestyrelsesmedlem, født 1963.

### Kristine Stenhuus

Tidligere koncerndirektør, ATP, Udbetaling Danmark, født 1973.

### David Sands

Professor, Chalmers University of Technology, født 1965.

### Christina Hvid

Administrerende direktør, Molio, født 1970.  
Bestyrelsesformand i Fonden Hornbæk Kunstmuseum.  
Bestyrelsesmedlem i Dansk Selskab for Virksomhedsledelse (VL)  
og buildingSMART International.

### Mircea Lungu

Lektor, IT-Universitetet i København, født 1980.

### Martin Lutander Holm Jensen

Controller, IT-Universitetet i København, født 1996.

### Younes El-Azzouzi

Kandidatstuderende, IT-Universitetet i København, født 2002.

### Ayushmaan Bordoloi

Bachelorstuderende, IT-Universitetet i København, født 2004.  
*Indtrådt i bestyrelsen pr. 1. januar 2026.*

## Daglig ledelse

### Per Bruun Brockhoff

Rektor

### Jakob Grue Simonsen

Prorektor

### Georg Dam Steffensen

Universitetsdirektør

### Bankforbindelse

**Danske Bank A/S**  
Holmens Kanal 2-12  
1092 København K

### Institutionsrevisor

**EY**  
Godkendt Revisionspartnerselskab  
Dirch Passers Allé 36  
Postboks 250  
2000 Frederiksberg

### Revisor

**Rigsrevisionen**  
Landgreven 4  
1301 København K

### Advokat

**Damkjær Lauritzen Advokatfirma I/S**  
Kompagnistræde 6, 3. sal  
1208 København K  
CVR 41071354



# Præsentation af institutionen

IT-Universitetet i København (herefter IT-Universitetet) er et selvejende universitet under Uddannelses- og Forskningsministeriet.



## Mission

I kraft af internationalt førende uddannelser, forskning og samfundsengagement er IT-Universitetet drivkraft i den digitale udvikling i samfundet. IT-Universitetets tværfaglighed, forskningsekspertise og innovation gør Danmark enestående god til at skabe værdi med it.



## Vision

*I samspil med og til gavn for samfundet skaber og deler vi dyb viden om it, der fører til banebrydende løsninger for menneskeheden.*

**IT-Universitetets profil**

*As digital technologies shape all aspects of society, the IT University is committed to ensuring that digital is a force for good. Our work is grounded in interdisciplinarity, deep knowledge, societal engagement and the belief that value is co-created.*

Tværfagligheden – mangfoldigheden af tilgange til it – er udtrykt ved de tre hjørner i ITU-trekanten:

Dette syn på it er væsentligt for IT-Universitetets evne til at tiltrække et stort antal forskere og studerende. IT-Universitetet har, som universitet dedikeret til it, den helt særlige fordel at kunne samle disse meget forskellige tilgange til it i én sammenhængende organisation med fælles mål og strategi. Siden 2025 har IT-Universitetet været organiseret i et fælles institut med ni faglige sektioner fordelt ud over trekanten.

**Strategi**

Kernen i IT-Universitetets strategi for årene 2022-2025 er ambitionen om – givet den fornødne politiske og økonomiske støtte – at øge universitetets aktiviteter inden for uddannelsen af it-specialister, videreuddannelse og opkvalificering af arbejdsstyrken samt bidrage med forskning og innovation, der efterspørges og har betydning for samfundet.

Konkret arbejder IT-Universitetet med følgende tre hovedindsatsområder:

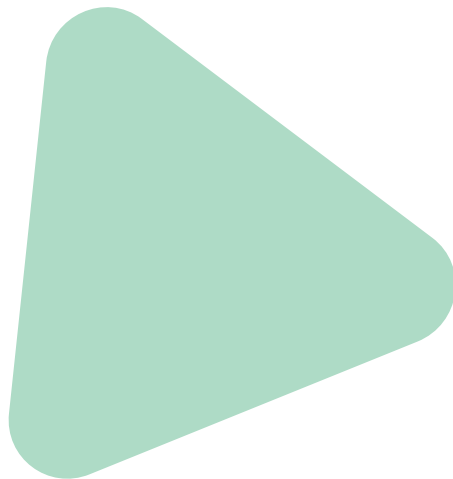
1. Udvidelse af uddannelsesaktiviteter, herunder inden for livslang læring
2. Leverer forskning og uddannelsesaktiviteter, som bidrager til at forme en bæredygtig digital fremtid
3. Skabe et inkluderende miljø, hvor alle studerende og medarbejdere kan trives og udmærke sig.

**Strategisk Rammekontrakt**

I 2022 indgik IT-Universitetet en ny Strategisk Rammekontrakt med Uddannelses- og Forskningsministeriet. De strategiske mål for universitetets virke i kontraktperioden 2022-2025 er:

1. Relevante uddannelser med lav ledighed og kønsræssig diversitet
2. Styrket studietrivsel og højt læringsudbytte
3. Styrket it-forskning, der afspejler samfundets behov
4. Styrke IT-Universitetets Ph.d.-skole og fokus på at bidrage med innovation og værdi i samfundet
5. Livslang læring, der bidrager til en styrket konkurrenceevne.

I 2025 blev den Strategiske Rammekontrakt forlænget til også at inkludere 2026.

**DIGITAL DESIGN****BUSINESS IT****DATALOGI**

# Ledelsesberetning

## IT-Universitetet 2025

IT-Universitetet har i 2025 haft endnu et fantastisk år med stærke resultater og nye initiativer samt et tilfredsstillende økonomisk resultat. Vi etablerede i 2025 en ny organisations- og ledelsesstruktur for den videnskabelige del af universitetet.

På uddannelsesområdet fastholdt IT-Universitetet sin position som et af de allermest attraktive it-uddannelsesmiljøer i Danmark.

Et stort antal af kvalificerede ansøgere til både bachelor- og kandidatuddannelser betød, at igen i 2025 måtte IT-Universitetet afvise mange unge med interesse og kvalifikationer for at tage en it-uddannelse.

I 2025 er IT-Universitetet begyndt udfoldningen af et ændret kandidatlandskab som konsekvens af kandidatreformen. Der er udviklet nye uddannelser i nye formater, herunder indsendt to ansøgninger om nye erhvervskandidatuddannelser, hvor én allerede er blevet godkendt.

2025 har været et stærkt forskningsår for IT-Universitetet med betydelige eksterne bevillinger og tydelige faglige resultater. Det samlede hjemtag nåede rekordhøje 110 millioner kr., og flere større projekter inden for generativ kunstig intelligens, data og software blev igangsat. Samtidig er forskningen i "menneske teknologi"-interaktion samt klima og bæredygtighed styrket gennem nye projekter og internationale samarbejder. IT-Universitetets forskningsprofil er kendetegnet ved kombinationen af grundforskning og samfundsmæssig relevans, hvilket

afspejles i både publikationer, forskningspriser og ekstern efterspørgsel og afspejler en forskningskapacitet i vækst.

I 2025 videreudviklede IT-Universitetet sin samlede innovationsindsats gennem ITU InnoCollab og ITU NextGen. ITU InnoCollab, der har fokus på forskningsbaseret innovation, uddelte blandt andet fire Discovery Grants til forskere på IT-Universitetet, mens ITU NextGen styrkede studenteriværksætterier gennem udbygning af startup-programmet, støtte til softfunding samt etablering af et mentorkorps.

IT-Universitetets samlede økonomiske resultat blev 8,2 millioner kr. højere end budgetteret, hvilket især skyldes færre omkostninger til bygningsdrift, reserver, som ikke blev realiseret, og positivt afkast på værdipapirbeholdningen.

Fra direktionen vil vi gerne takke alle IT-Universitetets medarbejdere, studerende og samarbejdspartnere for det store engagement i og den store indsats for IT-Universitetet i 2025.

## Bestyrelsens arbejde

Med udgangen af juli 2025 udtrådte studerende Dagmar Bondo Kristiansen af IT-Universitetets bestyrelse og blev pr. 1. januar 2026 afløst af Ayushmaan Bordoloi. Pr. 1. januar 2026 ser bestyrelsens sammensætning således ud: Carsten Krogh Gomard (bestyrelsesleder), Kristine Stenhuus, Christina Hvid, Hanne Breddam, David Sands, Mircea Lungu, Martin Lutander Holm Jensen, Younes El-Azzouzi og Ayushmaan Bordoloi.

Bestyrelsen har i 2025 haft særligt fokus på arbejdet med udformningen af IT-Universitetets nye strategi gældende pr. 1. januar 2026, "Towards 2030 – Digital for Good", en strategi som positionerer og forbereder universitetet til fremtiden med fem langtidsmål for hvert af de tematiske områder: Uddannelse, Innovation, Livslang Læring og Forskning.

IT-Universitetets bestyrelse har vedvarende arbejdet på at øge universitetets aktiviteter inden for uddannelsen af it-specialister samt videreuddannelse og opkvalificering af arbejdsstyrken. Bestyrelsen har fortsat fokus

på kønsbalancen blandt studerende og de studerendes og ansattes trivsel, ligesom bestyrelsen bakker fuldt op om organisationsændringen fra tre institutter til ni faglige sektioner, der trådte i kraft pr. 1. januar 2025. Nødvendige ændringer i sammensætningen af uddannelser i lyset af kandidatreformen og generativ kunstig intelligens, AI, har tillige haft bestyrelsens store opmærksomhed.

Endelig har bestyrelsen fortsat drøftet IT-Universitetets arbejde med informationsikkerhed, herunder det generelle trusselsniveau for sektoren.



# Årets økonomiske resultat

IT-Universitetets samlede indtægter på 464,8 millioner kr. er 2,7 millioner kr. højere end budgetteret. De øgede indtægter vedrørende statstilskud og deltagerbetaling skyldes primært, at IT-Universitetet har modtaget flere basismidler til forskning og innovation i 2025. Selvom IT-Universitetets indtægter fra eksterne forskningsmidler er lavere end budgetteret, hvilket skyldes udsatte aktiviteter, er indtægterne steget i forhold til 2024. Samtidig har IT-Universitetets andre indtægter fra især fremleje af lokaler og ITU Professional Courses udviklet sig som forventet.

Personaleomkostningerne udviklede sig som forventet i 2025 med en afvigelse på 1,3 millioner kr. (0,4 pct.) i forhold til budgettet.

Andre ordinære driftsomkostninger er 5,3 millioner kr. (3,5 pct.) lavere end budgetteret, hvilket primært skyldes lavere omkostninger til el, vand og varme samt reserver, der ikke blev realiseret fuldt ud i regnskabsåret.

IT-Universitetet betragter årets positive resultat før finansielle poster på 2,1 millioner kr., hvilket er 6,8 millioner kr. højere end

budgetteret, som tilfredsstillende i et regnskabsår med ny organisering af det videnskabelige område og øgede basismidler til forskning og innovation.

IT-Universitetets finansielle poster er 1,4 millioner kr. højere end budgetteret, hvilket især skyldes et positivt afkast fra IT-Universitetets værdipapirbeholdning på 3,5 millioner kr. i 2025.

## Likviditet

IT-Universitetets beholdning af likvide midler er faldet fra 51,6 til 39,1 millioner kr., hvilket primært skyldes overførsel for betalte bundne tilskud til samarbejdspartnere i løbet af 2025. IT-Universitetet vurderer beholdningen af likvide midler som tilstrækkelig til at gennemføre de planlagte aktiviteter i 2026. IT-Universitetet har en værdipapirbeholdning på 122,6 millioner kr. pr. 31. december 2025 som likviditetsreserve. I løbet af 2025 har IT-Universitetet overført 5,0 mio. kr. fra værdipapirbeholdningen til beholdningen af likvide midler på baggrund af IT-Universitetets investeringspolitik og likviditetsbehov.

**Tabel 1: Årets økonomiske resultater (DKK M)**

	Realiseret 2025	Budget 2025	Afvigelse	Afvigelse pct.	Budget 2026
Indtægter	464,8	462,1	2,7	0,6	481,7
Statstilskud og deltagerbetaling	367,4	353,7	13,7	3,9	365,3
Eksterne tilskudsmidler	81,4	91,7	-10,3	-11,2	95,5
Andre indtægter	15,9	16,6	-0,7	-4,4	20,9
Udgifter	462,7	466,8	-4,1	-0,9	486,8
Personaleomkostninger	313,5	312,2	1,3	0,4	326,7
Andre ordinære driftsomkostninger og afskrivninger	149,2	154,5	-5,3	-3,5	160,1
Resultat før finansielle poster	2,1	-4,7	6,8	144,2	-5,1
Finansielle poster	4,4	2,9	1,4	49,1	1,9
Resultat	6,4	-1,8	8,2	463,2	-3,1

# Årets faglige resultater

## Forskning

### Forskning på IT-Universitetet i 2025

2025 har været et stærkt forskningsår for IT-Universitetet. Universitetets forskningsmiljøer har fortsat udviklet sig med høj faglig kvalitet, tydelig international gennemslagskraft og en markant tilstedeværelse i samfundsdebatten. På tværs af universitetets faglige områder er der opnået væsentlige forskningsresultater, tiltrukket betydelig ekstern finansiering og opbygget nye forskningsaktiviteter, som samlet set styrker IT-Universitetets position som et specialiseret og internationalt orienteret universitet inden for digitale teknologier.

Forskningen i 2025 spænder fra grundforskning i kunstig intelligens, data og software over studier af "menneske teknologi"-relationer og digitalt design til forskning i digitale samfund, offentlig sektor, klima og bæredygtighed. Disse forskningsområder er båret af langsigtede faglige ambitioner og realiseret gennem konkrete forskningsprojekter, som ofte er finansieret via konkurrencedygtige bevillinger fra nationale og internationale fonde.

Samtidig har forskningsåret været kendetegnet ved betydelig faglig anerkendelse. IT-Universitetets forskere har modtaget priser og hædersbevisninger, der dokumenterer både forskningsmæssig kvalitet og gennemslagskraft, og som afspejler universitetets evne til at kombinere teknologisk styrke med samfundsmæssig relevans. Nedenfor præsenteres forskningsåret derfor tematisk. Fokus er lagt på de forskningsom-

råder, hvor IT-Universitetet har haft særlig faglig fremdrift i 2025, og hvor eksterne bevillinger, projekter og resultater tilsammen viser udviklingen i universitetets forskning.

#### Samlende ramme: Digitale samfund og ansvarlig teknologi

På tværs af forskningsområderne er IT-Universitetets forskning i 2025 kendetegnet ved et gennemgående fokus på digitale teknologiers samfundsmæssige betydning og ansvarlige anvendelse. Uanset om forskningen retter sig mod grundlæggende metoder i kunstig intelligens og software, design af interaktive systemer eller digitale løsninger i relation til klima og bæredygtighed, arbejdes der systematisk med, hvordan teknologier formes, anvendes og får konsekvenser i konkrete sociale, organisatoriske og institutionelle sammenhænge.

Denne forskningsmæssige orientering afspejler IT-Universitetets profil som et universitet, hvor teknologisk udvikling ikke forstås isoleret, men analyseres i tæt samspil med mennesker, organisationer og samfund. Forskningen kombinerer tekniske, samfundsvidenskabelige og designorienterede perspektiver og bidrager både til udviklingen af nye digitale teknologier og til viden om deres implikationer.

Som led i arbejdet med at styrke og synliggøre forskningskvaliteten indstiftede IT-Universitetet i 2025 ITU Research Award. Prisen blev for første gang tildelt professor Sami Brandt og gives til en forsker, hvis arbejde forener høj akademisk kvalitet med

tydelig samfundsmæssig relevans. I begrundelsen blev der lagt vægt på Sami Brandts evne til at opbygge og lede tværgående forskningsinitiativer, der forbinder grundforskning med konkrete anvendelser, samt på bidraget til forskningsmiljøer, hvor teknologisk udvikling kobles tæt til menneskelige og samfundsmæssige perspektiver. Indstiftelsen af prisen markerer et vigtigt skridt i universitetets fortsatte udvikling som forskningsinstitution og understreger ambitionen om at fremme forskningsmæssig excellence med bred samfundsmæssig betydning.

Den samlende ramme danner grundlag for de nedenstående tematiske afsnit. Her præsenteres forskningsåret 2025 inden for tre centrale forskningsområder.

#### Tema 1: Grundforskning i kunstig intelligens, data og software

Grundforskning i kunstig intelligens, data og software har i 2025 udgjort et af IT-Universitetets mest markante forskningsområder. Forskningen adresserer centrale metodiske og teoretiske problemstillinger i moderne digitale teknologier og spænder fra sprogmodeller og maskinlæring til softwareverifikation, usikkerhedsrepræsentation og ansvarlig anvendelse af AI-systemer. Forskningsområdet er kendetegnet ved høj international konkurrenceevne og en tydelig sammenhæng mellem grundforskning, metodeudvikling og bredere samfundsmæssige anvendelser.

I 2025 har området været præget af betydelige eksterne bevillinger fra både offentlige og

private fonde, som har muliggjort opbygning og konsolidering af stærke forskningsmiljøer.

Grundforskningen i kunstig intelligens og algoritmer er i 2025 markant styrket gennem en større bevilling til professor Nutan Limaye fra Carlsbergfondets Semper Ardens: Accomplish-program. Projektet undersøger de grundlæggende grænser for beregning – hvilke problemer der kan løses effektivt, og hvilke modstår effektive løsninger. Forskningen kombinerer matematik og datalogi og anvender algebraiske metoder til at analysere beregningsmæssige begrænsninger i centrale problemstillinger, herunder netværksnavigation og træning af store læringsmodeller. Projektet bidrager med ny grundlæggende viden om algoritmers effektivitet og pålidelighed med bred relevans for fremtidige digitale teknologier.

Et centralt fokus har været udvikling og forbedring af store sprogmodeller og deres anvendelse. Lektor Rob van der Goot har i 2025 modtaget en bevilling fra Carlsbergfondet til forskning i, hvordan sprogmodeller bedre kan afkode sproglige signaler og dermed forbedre kvaliteten og robustheden af automatiseret sprogforståelse. Projektet bidrager til grundlæggende metodiske fremskridt inden for natural language processing.

Et beslægtet metodisk fokus ses i lektor Christian Hardmeiers bevilling fra Danmarks Frie Forskningsfond til forskning i kommunikation af usikkerhed i store sprogmodeller. Projektet arbejder med at gøre AI-systemers

vurderinger mere transparente og forståelige, særligt i anvendelsesområder med høje krav til pålidelighed.

Grundforskningen i software og systemer er ligeledes styrket i 2025. Adjunkt Eduard Kamburjan har modtaget en Sapere Aude forskningslederbevilling fra Danmarks Frie Forskningsfond til projektet "Graph-based Verification of Reflective Programs". Projektet udvikler nye metoder til analyse og verifikation af reflektive programmer og adresserer grundlæggende udfordringer i moderne softwareudvikling, hvor fleksibilitet og kompleksitet øger risikoen for kritiske fejl.

Samlet set viser forskningen i kunstig intelligens, data og software i 2025, at IT-Universitetet har opbygget et stærkt og sammenhængende forskningsområde med betydelige eksterne bevillinger, høj metodisk kvalitet og tydelig international gennemslagskraft. Forskningsområdet udgør et centralt fundament for universitetets samlede forskningsprofil og danner grundlag for videre forskning i "menneske teknologi"-interaktion og samfundsmæssige anvendelser af digitale teknologier.

#### Tema 2: Menneske, design og interaktion

Forskning i menneske, design og interaktion har i 2025 udgjort et vigtigt forskningsområde på IT-Universitetet med fokus på, hvordan digitale teknologier designes, anvendes og får betydning i menneskers hverdagsliv. Forskningsområdet undersøger samspillet mellem teknologi, brugeroplevelse og sociale kontekster og bidrager med viden om, hvordan digitale systemer kan udvikles med udgangspunkt i menneskelige erfaringer, behov og praksisser.

Et centralt bevillingsbåret eksempel i 2025 er lektor Aske Mottelsons projekt finansieret af Villum Fonden gennem Villum Experiment-programmet. Mottelson har modtaget bevilling til et forskningsprojekt, der anvender data fra babyalarmer til at analysere spædbørns gråd som et kommunikativt og udviklingsmæssigt fænomen. Projektet kombinerer signalbehandling, dataanalyse og interaktionsdesign, og det bidrager med nye metoder til at forstå og designe teknologi i relation til tidlig menneskelig kommunikation.

Et andet væsentligt projekt inden for temaet ledes af professor Jichen Zhu, som i 2025 har modtaget bevilling fra Danmarks Frie Forskningsfond til projektet "Reducing Over-reliance and Fostering Responsible Use of Emotion Tracking through Self-Reflection". Projektet undersøger, hvordan mennesker interagerer med AI-systemer i subjektive domæner som følelsesgenkendelse, og udvikler designprincipper, der fremmer refleksion og kritisk brug frem for ukritisk afhængighed. Forskningen bidrager med konkret viden om design af ansvarlige "menneske AI"-interaktioner.

Forskningsområdet omfatter også forskningsbaseret vidensproduktion med international rækkevidde. I 2025 var professor Sebastian Risi medforfatter til en ny lærebog om kunstig intelligens, der undersøger, hvordan evolutionære principper og naturens egen designproces kan inspirere udviklingen af fremtidens AI-systemer. Bogen bidrager til feltet neuroevolution ved at koble tekniske metoder med designmæssige og kreative perspektiver og illustrerer, hvordan biologisk inspirerede processer kan informere udviklingen af adaptive og interaktive AI-systemer.

Spil og interaktive medier udgør et yderligere, veletableret forskningsfelt inden for temaet. IT-Universitetets spilforskning blev i 2025 markeret gennem fejringen af 25 års spilforskning på IT-Universitetet, hvilket understreger feltets langsigtede betydning for universitetets forskningsprofil.

Samlet set viser forskningen i menneske, design og interaktion i 2025, at IT-Universitetet har et stærkt og sammenhængende forskningsmiljø, hvor design, teknologi og menneskelige perspektiver integreres. Forskningsområdet kombinerer eksternt finansierede projekter, international vidensproduktion og langvarige forskningsfelter, og det bidrager med metoder og indsigter, der er afgørende for udviklingen af digitale teknologier, som er meningsfulde, anvendelige og ansvarlige i praksis.

#### Tema 3: Digitalisering, klima og bæredygtighed

Digitalisering, klima og bæredygtighed har i 2025 udgjort et fokuseret og institutionelt forankret forskningsområde på IT-Universitetet. Forskningen adresserer, hvordan digitale teknologier, data og beregningsmodeller indgår i analysen af klimaforandringer, bæredygtig omstilling og samfundsmæssige tilpasningsprocesser. Forskningsområdet kombinerer digitale metoder med samfundsvidenskabelige og systemorienterede perspektiver og bidrager med viden om både teknologiske muligheder og begrænsninger i arbejdet med klima og bæredygtighed.

Et centralt omdrejningspunkt for forskningen er Center for Climate IT, som danner ramme om tværfaglig forskning i samspillet mellem digitalisering og klima. Centret samler forskere på tværs af IT-Universitetets

faglige miljøer og fungerer som platform for forskningsprojekter, samarbejder og formidling, der undersøger, hvordan digitale teknologier både kan understøtte og udfordre bæredygtige samfundsforandringer.

I 2025 har forskningen blandt andet haft fokus på, hvordan samfund og mennesker tilpasser sig klimaforandringer i samspil med digitale systemer. Gennem analyser af data, modeller og digitale infrastrukturer har IT-Universitetets forskere belyst, hvordan klimarelaterede beslutninger formes af teknologiske løsninger og organisatoriske rammer, og hvordan digitale værktøjer påvirker forståelsen af klimaudfordringer og handlemuligheder.

Som del af dette forskningsområde har lektor Vedran Sekara i 2025 modtaget en bevilling fra Danmarks Frie Forskningsfond til forskningsprojektet "ClimateAdapt". Projektet undersøger, hvordan menneskers kollektive adfærd og mobilitet ændrer sig i takt med klimaforandringer, herunder ved ekstreme vejrhændelser som hedeølger og skybrud. Gennem analyser af store mængder anonymiserede GPS-data kombineret med klimadata udvikles modeller, der kan understøtte beslutningstagere i planlægningen af samfundets tilpasning til et varmere og mere ekstremt klima.

Forskningsområdet omfatter også analyser af digitaliseringens livscyklus og de samfundsmæssige konsekvenser af teknologisk forældelse. I 2025 har IT-Universitetet fået en bevilling fra VELUX FONDEN til projektet "Salvaged Legacies: Obsolescence in Practice and Experience", ledet af lektor Marisa Cohn. Projektet undersøger, hvordan aldrende teknologiske systemer og aldrende

menneskelige arbejdskraftressourcer gensidigt former hinanden i arbejdsliv og infrastruktur. Forskningen bidrager med viden om teknologiers sociale og organisatoriske betydning over tid og kobler digitalisering til bredere spørgsmål om bæredygtighed, værdiskabelse og samfundsmæssig omstilling.

Et beslægtet forskningsprojekt inden for temaet gennemføres af lektor Michael Szell, som i 2025 har modtaget en InnoExplorer-bevilling fra Innovationsfonden. Projektet arbejder med modellering af byer og urbane systemer med henblik på at forstå og fremme bæredygtig mobilitet. Gennem brug af netværksanalyse og beregningsmodeller undersøges, hvordan byers infrastrukturer kan analyseres og designes med fokus på klimahensyn, tilgængelighed og robusthed.

Samlet set viser forskningen i digitalisering, klima og bæredygtighed i 2025, at IT-Universitetet har opbygget et sammenhængende forskningsområde med en klar institutionel ramme, konkrete forskningsprojekter og stærke metodiske kompetencer. Forskningsområdet bidrager til universitetets samlede forskningsprofil ved at koble digital teknologi med nogle af tidens mest presserende samfundsudfordringer og ved at levere forskningsbaseret viden, der kan informere både forskning, praksis og politiske beslutningsprocesser.

#### Opsummering af forskningsaktiviteter 2025

Samlet set viser forskningsåret 2025, at IT-Universitetet står på et solidt forskningsmæssigt fundament med klare styrkepositioner inden for kunstig intelligens, data og software, "menneske teknologi"-interaktion samt digitalisering, klima og bæredygtighed.

På tværs af områderne er forskningen kendetegnet ved høj faglig kvalitet, tydelig international orientering og en tæt kobling mellem grundforskning, anvendelse og samfundsmæssig relevans.

Året har været præget af betydelige eksterne bevillinger, konkrete forskningsprojekter og markante forskningsbidrag, som tilsammen dokumenterer både bredde og dybde i universitetets forskning. Samtidig har priser og anerkendelser understreget IT-Universitetets evne til at levere forskning, der ikke alene er akademisk stærk, men også adresserer centrale udfordringer i et digitaliseret samfund. Med afsæt i disse resultater er IT-Universitetet godt positioneret til at videreudvikle sine forskningsmiljøer og styrke sin rolle som et specialiseret universitet med fokus på digitale teknologier. Forskningsåret 2025 danner således et solidt grundlag for fremtidige forskningsindsatser, nationale og internationale samarbejder samt fortsat bidrag til samfundets digitale udvikling.

Der blev i 2025 forbrugt 78,8 millioner kr. forskningsmidler på 144 eksternt finansierede forskningsprojekter, hvilket er rekord højt på IT-Universitetet. På samarbejdsprojekter med erhvervslivet blev der forbrugt 25,8 millioner kr. forskningsmidler på 50 eksternt finansierede forskningsprojekter, hvilket er højere end i 2024.

Der har været en stigning, hvad angår antal publikationer med censur, da der i 2025 var registreret 282 censurerede publikationer mod 228 i 2024. Der blev i 2025 anmeldt to opfindelser og indgivet tre patentansøgninger, mens IT-Universitetet ikke modtog patenter, jf. tabel med hoved- og nøgletal."

#### **Innovation og entreprenørskab**

I 2025 har IT-Universitetet videreudviklet sin indsats inden for forskningsbaseret innovation, samarbejde med erhvervslivet og betydningen af forskningsresultater gennem InnoCollab, som er IT-Universitetets innovationsteam. Indsatsen har haft fokus på at understøtte tidlig modning af forskningsidéer, udvikling af nye samarbejdsformer og styrkelse af forskningens samfundsmæssige betydning.

Gennem målrettede virkemidler og strategiske partnerskaber har InnoCollab i 2025 understøttet forskere i at afsøge og udvikle anvendelsesmuligheder for deres forskning samt skabe grundlag for videre finansiering og eksekvering.

Eksempler på forskningsbaserede innovationstiltag inkluderer:

- Strategiske samarbejder og nye strukturer, herunder pilotafprøvning af en Key Account-model i samarbejde med en større dansk virksomhed.
- Beslutning om etablering af en samarbejdsskabende hub inden for defence og kritisk infrastruktur, der skal supplere et lignende setup inden for det maritime område.
- Discovery Grant-programmet, hvor fire forskningsprojekter i 2025 har modtaget støtte til tidlig afdækning af innovations- og anvendelsespotentiale. Programmet er samtidig udvidet med et Proof of Concept-spor med fokus på prototype-udvikling og validering.
- Ekstern finansiering og videre modning, herunder tildeling af InnoExplorer-bevillinger fra Innovationsfonden til projektet Bicycle Network Algorithms.

- Udvikling af SHAPE-indsatsen, hvor IT-Universitetet i samarbejde med Roskilde Universitet og Syddansk Universitet har færdigdesignet et nationalt pilotprogram for SHAPE (Social Sciences, Humanities and the Arts for People and the Economy). Programmet har fokus på at styrke innovation, samfundsmæssig impact og kommercialisering af forskning inden for samfundsvidenskab, humaniora og design/kunst og forventes lanceret i 2026.

#### **Studerendes innovation**

I 2025 er ITU NextGen videreudviklet som IT-Universitetets innovations- og startup-initiativ for studerende. Initiativet bygger videre på erfaringerne fra lanceringen i september 2024 og har haft et særligt fokus på at styrke sammenhængen mellem kompetenceopbygning, idéudvikling og konkret startup-eksekvering.

Som led i denne udvikling er ITU NextGens startup-program, som nu hedder "Make It Matter", blevet udbygget. Programmet understøtter studenterteams i at modne deres idéer, udvikle bæredygtige forretningsmodeller og opnå fundingparathed, og det kombinerer kompetenceopbygning og rådgivning gennem workshops og én-til-én-sparring. For at styrke koblingen til det eksterne økosystem deltog seks teams fra ITU NextGens startup hub i Digital Tech Summit 2025, hvor de pitched deres løsninger for virksomheder, investorer og øvrige aktører i det danske tech-økosystem.

Siden lanceringen i september 2024 har studenterteams tilknyttet ITU NextGen opnået betydelige eksterne finansieringsstilsagn. Fire teams har modtaget tilsagn om

støtte fra Innovationsfondens Innofounder-program, ét team har modtaget støtte fra Europa-Kommisionens Creative Europe-program, og derudover har fire teams modtaget Fonden for Entreprenørskabs Mikrolegat. Disse resultater vidner om både kvaliteten af de studerendes projekter og effekten af ITU NextGens målrettede støtte til studenterdrevet innovation og entreprenørskab.

Eksempler på innovative tiltag fra IT-Universitetets studerende inkluderer:

- Tre af IT-Universitetets studerende har udviklet "Meoo", en AI-baseret app, der fungerer som en "digital bisidder" for patienter og pårørende, og som understøtter overblik, støtte og navigation i sygdoms- og udredningsforløb. Projektet udsprang af et bachelorprojekt og er videreudviklet sideløbende med studierne.
- To kandidater fra IT-Universitetet har stiftet spilstudiet brainglyph, hvor de udvikler deres første spil, "Heli.os". Projektet, der blander to spilgenrer i en læringsbaseret spiloplevelse med uforudsigelige elementer, bygger på deres kandidatspeciale og er i dag et voksende startup-projekt med fokus på både spiludvikling og forretningsmodning.
- "Trainiant" er en startup skabt af en kandidat i Software Design, der udvikler en on-demand e-learning-løsning målrettet opkvalificering af ufaglærte i velfærdssektoren. Projektet har i første omgang fokus på udvikling af en beta-version med brugervenlig træning i hverdagens pædagogiske værktøjer.



**Tabel 2: Videnskabelige årsværk, ph.d.-afhandlinger og publikationer**

	2025	2024	2023	2022	2021
Optagne ph.d.-studerende	21	20	32	15	25
Godkendte ph.d.-afhandlinger	24	18	12	17	12
Ph.d.-studerende (årsværk)	56	68	63	56	54
Adjunkter, lektorer og professorer (årsværk)	110	106	114	116	112
Publikationer (med censur)	282	228	266	319	362

**Ph.d.-skolen**

I 2025 har 24 ph.d.-studerende færdiggjort deres ph.d.-uddannelse på IT-Universitetet, hvilket er det største antal i de seneste fem år, og 21 nye ph.d.-studerende er blevet optaget, hvilket er i tråd med antallet de seneste år, jf. tabel 2.

Ph.d.-skolens aktiviteter har i 2025 i høj grad drejet sig om forbedring af trivsels- og netværksaktiviteter, herunder fastlæggelse af faste processer med henblik på strømlinede ph.d.-forløb og nedbringelse af frafald. De væsentligste konkrete initiativer er som følger:

- Ph.d.-håndbogen er blevet opdateret, og der er lavet proces for fremtidig årlig revision.
- Implementering af obligatoriske medvejledere for alle ph.d.-studerende er fortsat og er nu i fuld drift i organisationen. Det forventes, at dette vil give både et fagligt løft til ph.d.-afhandlingerne og reducere risikoen for, at enkelte ph.d.-studerende ikke får den nødvendige vejledning og støtte.

- IT-Universitetet har introduceret velkomstsamtaler mellem alle nye ph.d.-studerende og ph.d.-skolelederen med henblik på at ruste ph.d.-studerende til aktivt at bidrage til egen trivsel og motivere dem til at kontakte Ph.d.-skolen tidligt ved oplevelse af problemer eller mistrivsel.
- IT-Universitetets gendesignede iværksætterkursus for ph.d.-studerende blev afholdt i sin nye form med god tilslutning og tilbagemeldinger fra de ph.d.-studerende.
- Ph.d.-skolen har styrket samarbejdet med IT-Universitetets ph.d.-klub med henblik på at øge trivsel, blandt andet via fælles frokoster og månedlige uformelle sociale, networking og karriereudviklingsworkshops.
- Et gennemgribende arbejde med tilpasning af processer på ph.d.-området er foretaget for at tilpasse processerne til den nye organisationsstruktur på det videnskabelige område, som blev indført i 2025, herunder proces for ansættelse af ph.d.-studerende under universitetets egne åbne ph.d.-stillingsopslag.
- Ph.d.-skolen har arbejdet med en ny proces for midtvejsevaluering af de

ph.d.-studerende med henblik på forventningsafstemning og deraf følgende reduktion af unødigt stress. I samme proces vil ph.d.-vejlederne specifikt blive adspurgt med henblik på at afdække eventuelle udfordringer i vejledningen.

Ph.d.-området på IT-Universitetet bærer præg af fortsat proces- og volumenudvikling samt en fortsat øget opmærksomhed på trivsel og gennemførelse. IT-Universitetet har i perioden 2022-2025 haft særlig fokus på ph.d.-studerendes samarbejde med erhvervslivet og på karrieremuligheder efter afsluttet ph.d.-forløb uden for academia. Det væsentlige arbejde med sidstnævnte er fortsat i 2025 med afholdelse af et gendesignet kursus i iværksætteri og rammesatte uformelle karriereworkshops.



## Uddannelse

### Oversigt

IT-Universitetet udbød i 2025 fire bacheloruddannelser, seks kandidatuddannelser og en masterdeltidsuddannelse.

Antallet af ansøgere til kandidatuddannelserne er igen steget i forhold til tidligere år og er i 2025 det højeste antal i forhold til de seneste fem år, jf. tabel 3. Antallet af optagne

studerende på kandidatuddannelser er dog faldet lidt, fordi færre ansøgere takkede ja til IT-Universitetets tilbud om optagelse. Antallet af ansøgere til bacheloruddannelserne er faldet, og ligger nu på 2022-niveauet. Antallet af optagne studerende er stadigvæk på niveau med tidligere år, da den politiske styring via reformer ikke tillader, at optaget øges. Faldet i antallet af færdiguddannede bachelorer i 2025 skyldes det lavere optag på disse uddannelser i 2022.

**Tabel 3: Indskrevne studerende, STÅ, årselever, dimitterede og gennemførelstider**

	2025	2024	2023	2022	2021
Ansøgere til kandidatstudierne (1. prioritetsansøgere)	1.876	1.785	1.454	1.199	1.342
Optagne kandidatstuderende	552	594	598	523	550
Indskrevne kandidatstuderende	1.371	1.348	1.257	1.206	1.157
Færdiguddannede kandidater	487	444	485	400	488
Gennemførelstid, kandidater (år)	1,8	1,8	1,8	1,8	1,8
Ansøgere til bachelorstudierne	1.732	2.009	1.931	1.767	1.853
Optagne bachelorstuderende	362	379	387	338	396
Indskrevne bachelorstuderende	1.120	1.092	1.090	1.118	1.114
Færdiguddannede bachelorer	246	296	301	231	249
Gennemførelstid, bachelorer (år)	2,8	2,8	2,8	2,8	2,8
Antal STÅ (heltidsstuderende)	1.963	1.909	1.879	1.851	1.867
Optagne masterstuderende	26	35	15	35	24
Indskrevne masterstuderende	166	171	153	165	189
Antal årselever (deltidsstuderende)	46	44	42	45	47

Note: STÅ er opgjort pr. 31. august. Studerende og færdiguddannede er opgjort pr. 30. september. Gennemførelstiden, som er 1,8 år for kandidater, er beregnet som medianen af antal påbegyndte studiemåneder for studerende, der afslutter en kandidatuddannelse i perioden 1. oktober til 30. september. Tilsvarende metode er anvendt for bachelorer.

I 2025 har der på IT-Universitetet været stort fokus på organisationsændringen. En af konsekvenserne heraf er, at der i løbet af året også inden for uddannelsesområdet er skabt nye mødefora, som sikrer bedre kommunikation, koordinering, vidensdeling og samarbejde på tværs af uddannelser.

### Strategisk udvikling

Generativ kunstig intelligens, AI, har været et vigtigt emne på uddannelsesdagsordenen i 2025. Et implementeringsprojekt om AI i uddannelserne, som blev etableret forrige år, har udformet guidelines for brug af AI til eksaminer, understøttet eksperimenter med AI i undervisningen på udvalgte kurser og identificeret nye eksamensformer, som egner sig bedre til en tid, hvor AI-værktøjer er udbredte. Projektet har også initieret en bredere diskussion om, hvordan IT-Universitetets uddannelser skal forholde sig til generativ kunstig intelligens, AI, fremadrettet.

De endelige rammer for kandidatreformen blev fastlagt i slutningen af 2024, hvilket gav mulighed for, at IT-Universitetet kunne arbejde mere konkret med reformens implementering. Reformen betyder, at der på en del af de nuværende studiepladser på kandidatuddannelser skal optages studerende på nye typer af uddannelser fra 2028. I 2025 er der udformet en plan for det fremtidige tilbud på kandidatniveau – som både handler om, hvor mange studiepladser der skal være på de eksisterende uddannelser, og hvilke nye uddannelser der ville være de mest relevante at tilføje til IT-Universitetets portefølje. I december blev en ny erhvervs kandidatuddannelse i Advanced Software Engineering godkendt, hvor de første studerende skal optages allerede i 2027. Der er planlagt endnu en erhvervs kandidatuddannelse i

Business Analytics & AI, samt en 75 ECTS kandidatuddannelse i Responsible AI, som IT-Universitetet ansøger om at få godkendt i 2026.

### Udvikling af uddannelser

Den kontinuerlige udvikling af IT-Universitetets uddannelser fortsatte også i 2025. Kandidatuddannelserne i Software Design og i Digital Innovation and Management har været igennem det fem-årige programme review, hvor begge uddannelser fik meget ros af deres internationale evalueringspaneler. Begge paneler udtrykte begejstring over, at disse uddannelser optager studerende med alle bachelorbaggrunde og uddanner dem til højt kvalificerede it-professionelle, som arbejdsmarkedet efterspørger. Panelerne mener, at disse uddannelser på denne måde er unikke i Danmark, og at de opfylder en vigtig rolle for samfundet. Derudover har alle IT-Universitetets aftagerpaneler bidraget til de forskellige uddannelsers årlige kvalitetsrapport med deres input omkring uddannelsernes kvalitet og relevans for arbejdsmarkedet.

De studerende har også i 2025 været genstand for stor opmærksomhed. IT-Universitetets Studie- og Karrierevejledning organiserede igen en række studiestartsaktiviteter i samarbejde med tutorerne, som hjalp de nye studerende med at komme i gang med en helt ny daglig rutine. Som en del af IT-Universitetets fokus på at have et inkluderende studiemiljø har der været opmærksomhed på, at studiestartsaktiviteter også skulle være varierede og appellere til forskellige typer studerende, så alle har mulighed for at deltage. Således blev der afholdt flere workshops om gruppearbejde, samt workshops med fokus på studie- og

eksamensteknik. Der arbejdes også fortsat for at støtte studerende med funktionsnedsættelser og neurodiversitet samt for at hjælpe undervisere med at udvikle mere inkluderende læringsmiljøer.

### Livslang læring

I 2025 er der også arbejdet videre med IT-Universitetets Strategi for Livslang Læring, hvor der er blevet etableret en governance-struktur, som skal sikre den organisatoriske forankring af disse aktiviteter fremadrettet.

IT-Universitetets tilbud på dette område er også steget. I 2025 er der blevet udviklet nye kurser, og flere studerende har deltaget i betalte livslang læringsaktiviteter. Samtidig viser evalueringerne af kurserne, at de i høj grad svarer til deltagerens forventninger, og at deltagerens niveau af tilfredshed med kursernes kvalitet stiger.

### Konklusion

Uddannelsesområdet på IT-Universitetet har flyttet sig i 2025 som reaktion på en verden, der kontinuerligt ændrer sig. Nye teknologier, hvor generativ kunstig intelligens, AI, er den nyeste, kræver en konstant opdatering af uddannelser for at bibeholde deres relevans for arbejdsmarkedet. Uddannelseslandskabet i Danmark er også ved at ændre sig, idet der fremadrettet vil være mere fleksible uddannelsesformer på kandidatniveau i takt med, at livslang læring bliver en del af hverdagen for flere. IT-Universitetets tiltag på uddannelsesområdet i 2025 forbereder universitetet til fremtiden for fortsat at kunne uddanne højt kvalificerede it-professionelle, som skaber værdi for arbejdsmarkedet.



## Hoved- og nøgletalstabel

Resultatopgørelse (DKK M)	2025	2024	2023	2022	2021
Statstilskud	357,9	334,1	317,0	302,0	308,2
Øvrige tilskud	81,4	76,2	75,4	71,4	57,0
Salg af varer og tjenesteydelser	8,3	11,7	9,5	7,6	6,9
Andre indtægter	17,1	14,3	12,1	11,9	9,2
<b>Driftsindtægter i alt</b>	<b>464,8</b>	<b>436,2</b>	<b>413,9</b>	<b>393,0</b>	<b>381,2</b>
Personaleomkostninger	313,5	296,4	280,0	274,8	259,6
Husleje	42,4	41,9	40,5	37,7	37,1
Af- og nedskrivninger	3,9	3,1	2,1	1,8	1,6
Øvrige driftsomkostninger	102,9	95,9	92,0	91,5	78,7
<b>Driftsomkostninger i alt</b>	<b>462,7</b>	<b>437,3</b>	<b>414,5</b>	<b>405,8</b>	<b>377,0</b>
<b>Resultat før finansielle poster og ekstraordinære poster</b>	<b>2,1</b>	<b>-1,1</b>	<b>-0,6</b>	<b>-12,8</b>	<b>4,3</b>
<b>Årets resultat</b>	<b>6,4</b>	<b>7,9</b>	<b>7,7</b>	<b>-18,9</b>	<b>6,3</b>

Balance (DKK M) *	2025	2024	2023	2022	2021
Anlægsaktiver	20,1	17,6	15,9	15,0	14,2
Balancesum	240,6	246,1	235,5	211,5	225,9
Egenkapital	89,6	83,2	75,3	67,6	86,5

\*IT-Universitetet har ingen langfristet gæld.

Økonomiske nøgletal (pct.)	2025	2024	2023	2022	2021
Overskudsgrad	1,4	1,8	1,8	-4,8	1,6
Likviditetsgrad	172,1	160,9	155,3	156,3	205,7
Soliditetsgrad	37,2	33,8	32,0	32,0	38,3

Personale (årsværk)	2025	2024	2023	2022	2021
VIP	224	222	221	222	222
DVIP	53	49	52	53	48
TAP	186	181	184	182	185
<b>Total</b>	<b>463</b>	<b>452</b>	<b>457</b>	<b>457</b>	<b>456</b>

Studieaktivitet – ordinære uddannelser	2025	2024	2023	2022	2021
Antal teori-STÅ (inkl. gæstestuderende)	1.963	1.909	1.879	1.851	1.867
Antal optagne på bacheloruddannelser	362	379	387	338	396
Antal optagne på kandidatuddannelser	552	594	598	523	550
Antal indskrevne studerende på ordinære uddannelser i alt pr. 30. september	2.491	2.440	2.347	2.324	2.271
Antal færdiguddannede bachelorer	246	296	301	231	249
Antal færdiguddannede kandidater	487	444	485	400	488

Studieaktivitet – deltidsuddannelser	2025	2024	2023	2022	2021
Antal årselever (STÅ), deltidsuddannelse	46	44	42	45	47

Studieaktivitet – Indtægtsdækket virksomhed (DKK M)	2025	2024	2023	2022	2021
Studieaktivitet, indtægtsdækket virksomhed, omsætning	3,0	2,9	2,4	2,0	2,1

Internationalisering	2025	2024	2023	2022	2021
Antal udgående studerende (udvekslingsstuderende)	89	83	82	67	17
Antal indgående studerende (udvekslingsstuderende)	34	36	30	31	12
Antal udenlandske studerende på hele uddannelser i Danmark	593	512	434	400	336

Forskeruddannelse	2025	2024	2023	2022	2021
Antal indskrevne ph.d.-studerende	69	72	81	67	70
Antal nyindskrevne (optagne) ph.d.-studerende	21	20	32	15	25
Antal godkendte ph.d.-afhandlinger	24	18	12	17	12

Forskning og formidling	2025	2024	2023	2022	2021
Antal patentansøgninger	3	1	0	0	0
Antal udstedte patenter	0	0	0	0	0
Antal anmeldte opfindelser	2	2	1	3	0
Antal projekter med erhvervslivet	50	44	45	46	37
Antal eksterne projekter	144	139	132	126	102
Økonomisk samarbejde med erhvervslivet (DKK M)	25,8	19,7	21,4	26,4	19,0

Bygninger	2025	2024	2023	2022	2021
Bygningsareal i alt (bruttoareal opgjort i m <sup>2</sup> )	32.618	32.618	32.618	32.618	32.618

# Afrapportering på den Strategiske Rammekontrakt

Den Strategiske Rammekontrakt er gældende for 2022-2025 og omfatter fem strategiske mål:

1. Relevante uddannelser med lav ledighed og kønsræssig diversitet
2. Styrket studietrivsel og højt læringsudbytte
3. Styrket it-forskning, der afspejler samfundets behov
4. Styrke IT-Universitetets Ph.d.-skole og fokus på at bidrage med innovation og værdi i samfundet
5. Livslang læring, der bidrager til en styrket konkurrenceevne.

Den Strategiske Rammekontrakt, der oprindeligt var gældende for 2022-2025, blev i 2025 forlænget til også at inkludere 2026. I 2025, der er det fjerde år af kontraktperioden, og hvor der skal ske en målopfølgelse, vurderer IT-Universitetet, at der har været en tilfredsstillende udvikling i opgørelsesperioden 2022-2025 i alle de fem strategiske mål, jf. nedenstående oversigt:

Strategisk mål	Tilfredsstillende	Acceptabel	Utilfredsstillende
1	x		
2	x		
3	x		
4	x		
5	x		

Efter i de to første år af den Strategiske Rammekontraktperiode at have gennemført analyser og iværksat en langsigtet handleplan inden for mål 1 er andelen af optagne kvindelige bachelorstuderende øget markant, samtidig med at frafaldet er mere end halveret. Desuden er kandidaternes næsten halvede ledighed også en del af det særdeles tilfredsstillende resultat i mål 1.

Inden for mål 2 er Danmarks Studieundersøgelse gennemført i 2023 og igen i 2025 med samme høje, tilfredsstillende resultat. En række understøttende aktiviteter specielt inden for studietrivsel i studiestarten har været rettet mod såvel studerende som undervisere.

IT-Universitetets mål 3 om at styrke it-forskningen er i meget tilfredsstillende grad blevet opfyldt, idet såvel antallet af forskere som forbruget af eksterne forskningsmidler er øget i Rammekontraktperioden på forskningsområderne data science og grøn digital omstilling. I mål 4 er der sket en øgning i såvel optagne som færdiguddannede ph.d.-studerende.

Inden for mål 5 er Strategi for Livslang Læring blevet færdigudviklet og implementeringen af den ambitiøse strategi viser allerede tilfredsstillende resultater i den sidste del af den Strategiske Rammekontraktperiode.

Nedenfor uddybes IT-Universitetets arbejde med og udvikling inden for hvert af de fem strategiske mål i den Strategiske Rammekontrakts opgørelsesperiode 2022-2025.



# Strategisk mål 1

*Strategisk mål 1:  
IT-Universitetet vil sikre relevansen af uddannelserne via løbende dialog med aftagerpanelerne om uddannelsernes profiler for "employability" og grønne kompetencer. Desuden vil IT-Universitetet fortsætte indsatsen for kønsmæssig diversitet blandt de studerende gennem målrettede rekrutteringsaktiviteter og fastholdelse af kvinder på de pågældende uddannelser.*

IT-Universitetet vurderer samlet set, at målet i særdeles tilfredsstillende grad er nået i den Strategiske Rammekontraktperiode 2022-2025, idet andelen af optagne kvindelige bachelorstuderende er øget markant, samtidig med at frafaldet er mere end halveret. Desuden er kandidaternes ledighed faldet markant og næsten halveret i forhold til baseline i 2021.

Den meget positive udvikling i uddannelsernes relevans ses ved, at kandidaternes dimittendledighed i 4.-7. kvartal efter endt uddannelse er faldet mærkbart i løbet af den Strategiske Rammekontraktperiode til 5,8 pct. i 2025 i forhold til 10,9 pct. ved baseline i 2021.

Dertil kommer, at gennemsnittet af de sidste tre års dimittendårganges ledighed for kandidater i 4.-7. kvartal efter fuldførelse tilsvarende er faldet fra 8,5 pct. ved baseline i 2021 til 5,6 pct. i 2025. IT-Universitetets ambition om at have en ledighed under landsgennemsnittet er indfriet, idet gennemsnittet af de sidste tre dimittendårganges ledighed for IT-Universitetets kandidater i 4.-7. kvartal har været ca. fire procentpoint lavere end for kandidater ved de danske universiteter i hvert af årene i den Strategiske Rammekontraktperiode 2022-2025.

IT-Universitetets andel af beskæftigede kandidatdimittender i den private sektor har gennem hele den Strategiske Rammekontraktperiode været høj og er i 2025 84 pct. Dermed har IT-Universitetets ambition, om at hovedparten af kandidaterne ansættes i den private sektor, også været indfriet i hele perioden.

En vigtig og væsentlig understøttende aktivitet i relation til uddannelsernes relevans er en fortsat tæt dialog med eksterne parter. Især det tætte samarbejde med IT-Universitetets overordnede og uddannelsesspecifikke aftagerpaneler, der består af relevante arbejdsmarkedsrepræsentanter, spiller en vigtig rolle.

Uddannelserne skal bidrage til den grønne omstilling og til den bæredygtige udvikling af det danske samfund. I starten af den Strategiske Rammekontraktperiode er der på uddannelsesniveau blevet udviklet grønne kompetenceprofiler, som derefter er blevet diskuteret og godkendt af de enkelte uddannelsers specifikke aftagerpaneler. Alle uddannelser har dermed fået tilføjet grønne kompetenceprofiler i deres Employability Profiles og har i den sidste del af den Strategiske Rammekontraktperiode arbejdet med at implementere dem.

Arbejdet med kønsmæssig diversitet har fundet sted igennem hele perioden, og en positiv udvikling kan ses på målets indikatorer om flere optagne og færre frafaldne kvindelige bachelorstuderende. Andelen af kvinder optaget på IT-Universitetets bacheloruddannelser har været stigende i den Strategiske Rammekontraktperiode med 30,6 pct. ved baseline i 2021 og har toppet i 2025 med 37,3 pct. Frafaldet af kvindelige bachelorstuderende på første studieår er mere end halveret i løbet af den Strategiske Rammekontraktperiode og er kommet under 10 pct. i 2025, hvor det ved baseline i 2021 lå på 19,9 pct.

IT-Universitetet har i løbet af den Strategiske Rammekontraktperiode 2022-2025 gennemført flere og flere understøttende aktiviteter med fokus på rekruttering og fastholdelse af kvindelige bachelorstuderende. De vigtigste understøttende aktiviteter med fokus på optagelse af en større andel kvindelige bachelorstuderende har blandt andet været gennemførelse af Coding Cafés og IT-Camps målrettet kvinder på de gymnasiale uddannelser og modernisering af IT-Universitetets grafiske udtryk i blandt andet informationsmaterialer for at understøtte kønsmæssig diversitet. Understøttende aktiviteter med fokus på fastholdelse af kvindelige bachelorstuderende har været workshops for alle undervisere med fokus på diskrimination og sexism, inkluderende læringsmiljø og øget trivsel samt revision af flere kurser, især på Bacheloruddannelsen i Softwareudvikling.

## Strategisk mål 2

*Strategisk mål 2:  
IT-Universitetet vil have et øget fokus på studiestarts-aktiviteter for bachelor- og kandidatstuderende, med henblik på at fremme de studerendes positive forventninger, engagement og motivation og skabe gode faglige og sociale fællesskaber, der sikrer et stærkt fundament for deres fremadrettede studietrivelser og læring.*

IT-Universitetet vurderer samlet set, at målet i tilfredsstillende grad er nået i den Strategiske Rammekontraktperiode 2022-2025. Vurderingen er baseret på målets indikatorer om styrket studietrivelser og højt læringsudbytte, som kan ses både i bedre resultater fra Danmarks Studieundersøgelse og i lavere førsteårsfrafald.

Der har igennem hele den Strategiske Rammekontraktperiode 2022-2025 været en meget positiv udvikling på bacheloruddannelserne, hvor frafaldsprocenten på første studieår er faldet år for år fra baseline på 15,5 pct. i 2021 til 9,5 pct. i 2025. På kandidatniveau er frafaldsprocenten på første år også faldet markant og mere end halveret fra 6,9 pct. i 2021 til 3,2 pct. i 2025.

En meget tilfredsstillende udvikling ses også i Danmarks Studieundersøgelse, som er blevet gennemført to gange, i 2023 og i 2025, i den Strategiske Rammekontraktperiode. Allerede i Studieundersøgelsen gennemført i 2023 var scorerne på alle tre indikatorer om det faglige og sociale studiemiljø steget siden baseline i 2021, og denne stigning er fastholdt i Studieundersøgelsen gennemført i 2025. Således steg scoren for "Der er et godt socialt miljø" fra 4,0 ved baseline i 2021 til 4,3 i både 2023 og 2025, hvilket indikerer en betydelig øget studietrivelser. Ligeledes opleves kvalitet og læringsudbytte bedre, idet både spørgsmålet om "Kvaliteten af min uddannelse er samlet set høj" og "Mit udbytte af undervisningen er højt" begge steg med 0,1 til gennemsnitlige scorer på henholdsvis 4,2 og 3,9. Det gennemsnitlige antal timer, som de studerende vurderer, at

de typisk bruger ugentligt på studiet, er faldet fra 37 timer i 2021 til 34 timer i 2023 og 31 timer i 2025.

På baggrund af data fra Studieundersøgelsen i 2023 udviklede IT-Universitetet i 2024 en ny fireårig handleplan med fokus på studiemiljøet, læringsforhold og fysiske forhold. Handleplanen vedrører perioden 2024-2028, og der er halvårlig opfølgning, som offentliggøres på internettet.

Igennem hele den Strategiske Rammekontraktperiode er der blevet gennemført mange forskellige aktiviteter og tiltag, der har understøttet denne positive udvikling. Stort fokus har der været på at gøre studiestarten endnu mere inkluderende og tryk. Der er blevet udviklet flere indsatser inden for diversitet og inklusion samt for overgangen til at blive universitetsstuderende. Dertil er der blevet arbejdet med IT-Universitetets hjælpe lærere og førsteårspædagogik og senest også med generativ kunstig intelligens, AI, i uddannelserne.

## Strategisk mål 3

*Strategisk mål 3:  
IT-Universitetet agter at styrke it-forskningen ved at etablere et forskningscenter, der kan styrke forskning inden for grøn digital omstilling; styrke forskningsområdet for data science ved at fastholde niveauet for VIP'ere og udvide omfanget af eksterne forskningsmidler; etablere et forskningscenter med fokus på forskning inden for digital play.*

IT-Universitetet vurderer samlet set, at der har været en meget tilfredsstillende udvikling inden for dette mål i den Strategiske Rammekontraktperiode 2022-2025, idet IT-Universitetet over årene har øget forskningen markant inden for hvert af områderne grøn digital omstilling, data science og digital play.

IT-Universitetet har styrket it-forskning inden for grøn digital omstilling ved med udgangen af 2022 at etablere et tværfagligt forskningscenter med fokus på grøn digital omstilling. Center for Climate IT engagerer forskere på tværs af IT-Universitetets forskningssektioner. Ved udgangen af 2025 er 18 videnskabelige medarbejdere på adjunkt-, lektor- eller professorniveau tilknyttet centret, hvilket langt overstiger målsætningen om tilknytning af mindst syv forskere.

I 2025 har centret forbrugt 11,6 millioner kr. i eksterne forskningsmidler. Samlet beløber centrets forbrug af eksterne forskningsmidler sig til 32,2 millioner kr., hvilket langt overstiger målsætningen om et samlet forbrug på mindst 10 millioner kr. i den Strategiske Rammekontraktperiode.

Center for Climate IT har dermed betydeligt overgået målsætninger for både antal tilknyttede videnskabelige medarbejdere og forbruget af eksterne forskningsmidler.

IT-Universitetet har i den Strategiske Rammekontraktperiode styrket forskningsområdet for data science. I 2025 er forbruget af eksterne forskningsmidler inden for data science øget til 32,0 millioner kr., hvilket er en

stigning i forhold til 24,5 millioner kr. i 2024 og en markant forøgelse sammenlignet med baseline på 9,7 millioner kr. i 2021. Som en væsentlig understøttende aktivitet har IT-Universitetet i alle årene i den Strategiske Rammekontraktperiode aktivt og med succes søgt flere private danske fonde, som har givet mulighed for at søge om støtte til data science-området.

I perioden 2022-2024 har universitetet fastholdt et stabilt antal på 28 data science-forskere. Ved udgangen af 2025 er antallet øget til i alt 30 adjunkter, lektorer og professorer, der arbejder inden for området. Dermed har IT-Universitetet overgået målsætningen om at fastholde antallet af data science-forskere, jf. indikatorens baseline fra 2021 på 23 forskere. IT-Universitetets væsentligste understøttende aktivitet har i perioden 2022-2025 været fokus på rettidig rekruttering af nye forskere.

IT-Universitetet har styrket forskningsområdet for digital play ved at etablere forskningscentret Center for Digital Play og ved at fokusere på at styrke centrets samarbejde med virksomheder og offentlige institutioner.

I den Strategiske Rammekontraktperiode har centret haft en målsætning om at etablere mindst én ny samarbejdsaftale med virksomheder og institutioner årligt. I 2025 har centret indgået en ny samarbejdsaftale, og i hele perioden 2022-2025 er der samlet indgået otte aftaler med både virksomheder og offentlige samarbejdspartnere samt kulturinstitutioner.

Center for Digital Play blev lanceret i 2022 som en videreudvikling af det tidligere Center for Computerspil, men med et bredere fokus på digital play. Dette skifte afspejles i centrets mange aktiviteter, der har fokus på udbredelse af forskningsresultater og på samspejlet mellem forskning og erhvervslivets og samfundets behov. Som understøttende aktiviteter arbejder Center for Digital Play aktivt med vidensformidling blandt andet via seminarer samt med en forskningsbaseret stemme i samfundsdebatten om digital play, blandt andet ved Folkemødet, paneldiskussioner og debatter om emner som skærmtid og spilafhængighed.

## Strategisk mål 4

*Strategisk mål 4:  
IT-Universitetet vil styrke samfundsrelevant it-forskning og bidrage med innovation uden for universitetssektoren ved erhvervsrettede karrieremuligheder rettet mod studerende på IT-Universitetets Ph.d.-skole. Som et led i at styrke Ph.d.-skolen vil IT-Universitetet synliggøre karrieremulighederne uden for universitetsverdenen og bidrage med innovative løsninger til gavn for samfundet gennem universitetets samarbejde med GTS'er, klynger og virksomheder.*

IT-Universitetet vurderer samlet set, at målet i tilfredsstillende grad er nået i den Strategiske Rammekontraktperiode 2022-2025. Vurderingen er baseret på, at både målet om øget antal optagne og færdiguddannede ph.d.-studerende er opnået, samtidig med at der er blevet udviklet og implementeret en række tiltag med fokus på ph.d.-studerendes brede erhvervsrettede karrieremuligheder.

Den Strategiske Rammekontrakts mål for perioden 2022-2025 var en øgning i forhold til perioden 2018-2021, hvor der var 80 optagne og 47 færdiguddannede ph.d.-studerende. Målet er opfyldt, da IT-Universitetet har optaget 88 ph.d.-studerende, og 71 ph.d.er er færdiguddannet i perioden 2022-2025.

Den Strategiske Rammekontrakts mål om at styrke samfundsrelevant it-forskning i forbindelse med ph.d.-uddannelsen og de specifikke delmål er ligeledes nået.

Den Strategiske Rammekontrakts delmål om at skabe erhvervsrettede karrieremuligheder rettet mod studerende på IT-Universitetets Ph.d.-skole vurderes nået ved en række konkrete tiltag i Rammekontraktperioden. IT-Universitetet har udviklet og i 2025 afholdt kurset "Entrepreneurship for PhD Students" i tæt samarbejde med universitetets innovationsenhed, ITU Business Development. Flere af IT-Universitetets ErhvervsPh.d.-studerende har i den sidste del af den Strategiske Rammekontraktperiode taget en nyudviklet strukturel mulighed i brug, hvor de gennemfører ph.d.-studier med virksomheder med hel eller delvis

finansiering af ph.d.-forløb fra virksomheder uden medfinansiering fra Innovationsfonden. Som understøttende aktivitet er Ph.d.-skolens kommercielle indsigt og kompetencer i 2024 blevet kraftigt forbedret ved ansættelse af en Ph.d.-skoleleder med kombination af stærk akademisk erfaring og grundlæggererfaring fra flere private virksomheder.

Delmålet om synliggørelse af karrieremuligheder uden for universitetsverdenen er blandt andet nået ved igangsættelse af konsekvent og regelmæssigt rammesatte kommunikationsinitiativer, fx via de årlige MUS-samtaler og PhD Symposium samt via de ph.d.-studerendes PhD Club. PhD Symposium har i den Strategiske Rammekontraktperiode haft faste indlæg om kommunikation med og inddragelse af virksomheder i forskningen. Tillige har Ph.d.-skolen konsekvent blandt andet via MUS-samtalerne kommunikeret aktivt til de ph.d.-studerende, at det obligatoriske miljøskift, som er en del af ph.d.-uddannelsen, kan foregå i virksomhedsregi.

Delmålet om samarbejde med klynger, GTS'er og virksomheder vurderes nået ved det varige samarbejde i særligt DigitalLead, Danmarks nationale klynge for digitale teknologier, hvor IT-Universitetet blandt andet i 2025 har overtaget næstformandskabet i bestyrelsen, og hvor de for det digitale område relevante GTS'er er repræsenteret, herunder Alexandra Instituttet og Teknologisk Institut sammen med en række kommunikations- og it-virksomheder. I DIREC, Digital Research Centre Denmark

med repræsentation fra såvel it-virksomheder som GTS'er har IT-Universitetet haft bestyrelsesformandsposten siden etableringen for fem år siden, og DIREC har finansieret adskillige ph.d.-studerende ved IT-Universitetet.

## Strategisk mål 5

*Strategisk mål 5:  
IT-Universitetet vil øge de kursusaktiviteter, der bidrager til livslang læring, og på den måde bidrage til, at Danmark kan bevare en stærk konkurrenceevne og komme styrket ind i fremtiden.*

IT-Universitetet vurderer samlet set, at målet i tilfredsstillende grad er nået i den Strategiske Rammekontraktperiode 2022-2025. Vurderingen er baseret på en meget tilfredsstillende strategisk udvikling i form af et omfattende og ambitiøst strategiarbejde, der allerede har medvirket til at øge såvel omsætningen som antallet af kurser og kursister inden for ITU Professional Courses.

IT-Universitetet har i starten af den Strategiske Rammekontraktperiode iværksat en grundig indledende analyse af markedet og behovet for livslang læring inden for it-området samt en analyse af økonomien og ressourcetrækket. Analysen omfattede også en vurdering af, hvordan IT-Universitetet naturligt bør placeres på markedet i forhold til andre udbydere og de nuværende og fremtidige it-faglige områder på IT-Universitetet. Endelig er det også vurderet, hvilke målgrupper indsatsen skal fokuseres på, samt hvilke kursusformater der efterspørges.

På baggrund af analyserne er IT-Universitetets Strategi for Livslang Læring blevet færdigudviklet og godkendt i 2024. I 2025 er der hovedsageligt fokuseret på at igangsætte de aktiviteter, som er blevet planlagt og beskrevet til at understøtte implementering af strategien, herunder forbedrede løsninger til marketing og webkommunikation, videreudvikling af ledelsesstrukturen til at prioritere og tildele ressourcer til livslang læringsaktiviteter samt udvikling og afprøvning af kurser inden for nye it-fagligheder.

Indikatoren for omsætning vedrørende kurser omfattet af indtægtsdækket virksomhed på IT-Universitetets ITU Professional Courses har haft en tilfredsstillende udvikling, da omsætningen har været stigende fra 2,07 millioner kr. ved baseline i 2021 til 3,00 millioner kr. i 2025. I 2022 blev der udviklet og implementeret et nyt format for kursus-evaluering for ITU Professional Courses, som havde en høj gennemsnitlig evaluering på 4,34 på en 1-5-skala i 2022, og som i 2025 har en gennemsnitlig evaluering på 4,36 og derved er på niveau med 2022.

Antallet af betalende kursister på ITU Professional Courses er markant øget fra godt 100 ved baseline i 2021 til godt 250 i 2025, ligesom antallet af gennemførte kurser også er øget i denne periode. Når IT-Universitetets samlede antal kursister og deltidsstuderende er faldet fra 600 ved baseline i 2021 til 487 i 2025 skyldes det nedlæggelsen af et gratis onlinekursus, SikkerCyber, som IT-Universitetet tilbød indtil efteråret 2024. Kurset, der tiltrak mange kursister, var finansieret af eksterne midler, og da denne finansiering ophørte, kunne kurset ikke fortsætte. Antallet af gennemførte kurser er målets fjerde indikator, hvor der er sket en øgning af betalte kurser udbudt på ITU Professional Courses i perioden. Når der samtidigt ses et fald i det totale antal kurser gennemført inden for livslang læring fra 100 kurser i 2021 til 72 kurser i 2025, er det afspejlingen af periodens strategiske fokus på kurser, hvor det enkelte kursus tiltrækker flere betalende kursister, fremfor at gennemføre mange kurser med få kursister på de enkelte kurser.

IT-Universitetets overordnede mål om at "øge de kursusaktiviteter, der bidrager til livslang læring", er herved opnået i den Strategiske Rammekontraktperiode 2022-2025, idet den markante øgning af antallet af betalende kursister, der har modtaget og udtrykker høj tilfredshed med undervisningen på ITU Professional Courses vurderes at være langt vigtigere end antallet af gennemførte livslang læringskurser.

## Forventninger til det kommende år

I 2025 blev den Strategiske Rammekontrakt for perioden 2022-2025 forlænget til at inkludere også 2026. I 2026 vil arbejdet med at opfylde og styrke målene i denne færdiggøres.

I 2025 vedtog IT-Universitetet en ny strategi for perioden frem mod 2030, "ITU towards 2030: Digital for Good". Strategien sætter retningen inden for hvert af fem overordnede områder: Uddannelse, Forskning, Innovation, Livslang Læring og IT-Universitetet som organisation – studiemiljø, arbejdsplads og samfundsrolle. Strategien er udfoldet med fem konkrete 2030-mål inden for hvert af de fire leveranceområder.

På uddannelsesområdet vil der i 2026 være et særligt fokus på den fortsatte implementering af kandidatreformen i samarbejde med relevante stakeholdere og arbejdet med og håndtering af generativ kunstig intelligens, AI, i IT-Universitetets uddannelser.

På innovationsområdet vil fokus i 2026 særligt være på et videreudvikle ITU Inno-Collab med sigte på at udvikle og styrke innovationskulturen blandt universitetets forskere samt at tage de indledende skridt hen imod en øget integrering af innovationsmindset i uddannelserne.

2026 bliver året, hvor de første tydelige resultater af det seneste års satsning på at udvikle livslang læringsområdet på IT-Universitetet skal udkrystallisere sig. Strategien sigter efter en klar øget aktivitet med afsæt i en tydelig etablering af områdets forskningsmæssige forankring og en udvikling af

et nyt modulært koncept for kurser og af flere nye kurser.

Med afsæt i et rekordår for hjemtag af forskningsmidler i 2025 vil 2026 have fokus på udmøntningen af de eksterne midler, og på fortsat arbejde med at tiltrække yderligere eksternt finansierede forskningsprojekter. På forskningsområdet er fokus tillige på at etablere en samlet forskningsramme med klare akademiske prioriteter og at styrke forskningsmiljøet gennem evaluering, karriereudvikling og støtte samt at planlægge den nødvendige forskningsinfrastruktur – herunder Research-IT, HPC og data – for fremtidig vækst.

Budgettet for 2026 fremgår af tabel 1. De budgetterede indtægter er på 481,7 millioner kr. baseret på stigende studieaktivitet, stigende basisbevillinger, stigende omsætning af eksterne forskningsmidler samt øget omsætning af andre aktiviteter specielt livslang læring via indtægtsdækket virksomhed. IT-Universitetets forventede resultat er på -3,1 millioner kr. i 2026. Efter budgettet blev vedtaget af bestyrelsen i november 2025, har IT-Universitetet modtaget øgede basisbevillinger til forskning og innovation, som bliver indarbejdet i første kvartalsregnskab for 2026.



IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

# REGNSKAB

Anvendt regnskabspraksis

Resultatopgørelse

Balance

Egenkapitalopgørelse

Pengestrømsopgørelse

Noter

Særlige specifikationer



# Anvendt regnskabspraksis

## Regnskabsgrundlag

IT-Universitetets Årsrapport udarbejdes efter lov om statens regnskabsvæsen mv., bekendtgørelse om statens regnskabsvæsen (BEK nr. 116 af 19. februar 2018), retningslinjerne i Finansministeriets Økonomisk Administrative Vejledning, Bekendtgørelse af lov om universiteter (universitetsloven) LBK nr. 391 af 10/04/2024, bekendtgørelse om tilskud, regnskab og revision m.v. ved universiteterne (tilskuds- og revisionsbekendtgørelsen) (BEK nr. 912 af 25/06/2025) samt Uddannelses- og Forskningsstyrelsens retningslinjer for udarbejdelse af årsrapport.

Årsregnskabet er aflagt i 1.000 DKK.

## Ændring i regnskabspraksis

Regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

## Fælles kontoplan og formålsfordeling

IT-Universitetet har implementeret den fælles kontoplan for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet med virkning fra 2021.

Den fælles kontoplan omfatter dimensionerne art (statens kontoplan), delregnskab, sted og formål. Anvendelse af den fælles kontoplan sker i henhold til Uddannelses- og Forskningsstyrelsens konterings- og fordelingsvejledning, inkl. tilhørende modeller og vejledninger.

På konteringstidspunktet bliver alle indtægter og omkostninger, som ikke entydigt kan registreres på ét formål, registreret på et midlertidigt fordelingsformål (formål 8) til senere fordeling på formål.

- Lønoms-kostninger bliver fordelt til formål på baggrund af aftalt normtid eller et kvalificeret skøn
- Driftsomkostninger bliver fordelt til formål på baggrund af årsværk eller et kvalificeret skøn.

## Ændring af regnskabsmæssige skøn

Fordeling af universitetets driftsomkostninger på funktioner fremgår af note 5. IT-Universitetet har tidligere år fordelt formålsspecifikke supportopgaver til funktionen generelle fællesomkostninger. Med effekt fra Årsrapporten 2025 har IT-Universitetet opdateret fordelingsnøgler for de centrale støttefunktioner således, at disse nu fordeles til den funktion, som opgaverne vedrører.

Af hensyn til sammenligneligheden har IT-Universitetet anvendt de opdaterede fordelingsnøgler i både regnskabsår 2024 og 2025 i Årsrapporten for 2025. Som følge heraf er sammenligningstallet for generelle fællesomkostninger reduceret med 18,7 millioner kr., som er fordelt til de øvrige formål.

## Årsrapportskabelon

Årsrapporten er aflagt i henhold til den fælles årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

## Dispensationer

IT-Universitetet anvender nedenstående regnskabsmæssige dispensationer:

- Omkostninger i resultatopgørelsen er opdelt i regnskabsposterne personaleomkostninger, husleje, af- og nedskrivninger samt andre ordinære driftsomkostninger.

## Beskrivelse af regnskabspraksis

I afsnittet beskrives regnskabspraksis på udvalgte områder.

### Omregning af fremmed valuta

Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs.

Gevinster og tab, der opstår på grund af forskelle mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

### Resultatopgørelsen

#### Indtægter

Indtægter indregnes i det år, indtægterne vedrører.

IT-Universitetet modtager statstilskud i henhold til finanslovens § 19.22.45. I overensstemmelse med Uddannelses- og Forskningsministeriets retningslinjer periodiserer IT-Universitetet ikke modtagne statstilskud.

Statstilskud bliver udbetalt løbende som månedlige acountobeløb, der bliver reguleret inden årets udgang på baggrund af den faktiske produktion af studenterårsværk, opfyldelse af resultatmål og andre reguleringer af det årlige statstilskud.

Deltagerbetaling indregnes i det år, indtægterne vedrører.

Modtagne tilskud og tilsagn, herunder indtægter fra samarbejdsaftaler, hvor der fra givers side er knyttet betingelser til anvendelse af midlerne, indregnes i det år, hvor de modtages.

delsen, indregnes som indtægt i takt med, at omkostningerne afholdes.

Tilskud, hvortil der ikke er knyttet betingelser, indregnes som indtægt på tidspunktet for modtagelsen.

#### Ordinære driftsomkostninger

Ordinære driftsomkostninger indregnes i det år, de vedrører.

Varer og tjenesteydelser bliver indregnet i det år, de er leveret.

#### Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i det år, de vedrører.

Afkast fra investeringsforeningsbeviser, herunder renter og udbytte fra aktier og obligationer samt kursreguleringer bliver indregnet på baggrund af de enkelte papirers officielle kurser på statusdagen.

#### **Aktiver**

Aktiver bliver indregnet i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde universitetet, og når aktivets værdi kan måles pålideligt.

#### Immaterielle og materielle anlægsaktiver

IT-Universitetet indregner anskaffelser med en samlet anskaffelsestotal på 100.000 kr. eller mere, hvis anskaffelsen er bestemt til vedvarende eje og anvendelse.

Anskaffelsestotalen omfatter købspris og omkostninger direkte tilknyttet til transport samt ekstern assistance til montering og klargøring.

Udviklingsprojekter bliver indregnet, når de er væsentlige for IT-Universitetets opgavevaretagelse. Kun omkostninger, der relaterer sig til udviklingsprocessen, og som resulterer i en reel værdiforøgelse, bliver aktiveret.

Kunstværker eller kunstnerisk indretning af lokaler, som er modtaget af IT-Universitetet, er ikke indregnet som aktiver.

Immaterielle og materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivninger bliver fordelt lineært over aktivets forventede levetid, der er fastsat til:

Udviklingsprojekter . . . . . 5-8 år  
Software . . . . . 5 år  
Indretning af lejede lokaler . . . . . 10 år  
Installationer . . . . . 20 år  
It-udstyr . . . . . 3 år  
Driftsmateriel og inventar . . . . . 5 år

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver bliver vurderet årligt for at afgøre, om der er indikation på værdiforringelse. Værdiforringelser bliver indregnet som nedskrivninger i resultatopgørelsen.

IT-Universitetet anvender ikke bunkning af anlægsaktiver.

#### Finansielle anlægsaktiver

Virksomheder, i hvilke universitetet besidder flertallet af stemmerettighederne eller på anden måde øver bestemmende indflydelse, betragtes som dattervirksomheder.

Kapitalandele i dattervirksomheder måles til kostprisen på erhvervelses tidspunktet.

Den regnskabsmæssige værdi af finansielle anlægsaktiver vurderes årligt for at afgøre, om der er indikation på værdiforringelse. Værdiforringelser bliver indregnet som nedskrivninger i resultatopgørelsen, og hel eller delvis tilbageførsel af tidligere foretagne nedskrivninger bliver også indregnet i resultatopgørelsen.

#### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

IT-Universitetet indregner afholdte omkostninger vedrørende igangværende tilskudsfinansierede aktiviteter, hvor IT-Universitetet har erhvervet ret til tilskud, som endnu ikke er indbetalt, som tilgodehavender fra tilskudsaktiviteter.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab bliver opgjort på baggrund af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender. Derudover indregner IT-Universitetet en generel hensættelse til imødegåelse af uforudsete tab vedrørende igangværende tilskudsaktiviteter.

Periodeafgrænsningsposter under tilgodehavender omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende aktiviteter til afholdelse i de efterfølgende regnskabsår.

#### Værdipapirer

IT-Universitetets værdipapirportefølje omfatter investeringsforeningsbeviser, som indregnes i henhold til de enkelte værdipapirers officielle kurs på statusdagen inklusiv vedhængende rente.

#### **Passiver**

Passiver bliver indregnet i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå universitetet, og når forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

#### Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser bliver indregnet, når universitetet som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, hvor det er sandsynligt, at forpligtelsen vil blive indfriet.

#### Kortfristede gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Modtagne tilskud vedrørende tilskudsfinansierede aktiviteter, hvor udgifterne endnu ikke er afholdt, bliver indregnet som forudbetalte bundne tilskud, som reduceres løbende ved indtægtsføring svarende til de afholdte omkostninger til aktiviteterne.

Feriepengeforpligtelsen er baseret på den enkelte medarbejders lønudgift pr. feriedag. Feriepengeforpligtelsen består af optjent særlige feriedage fra foregående regnskabsår, men som endnu ikke er afholdt, særlige feriedage optjent i indeværende regnskabsår samt optjent, men ikke afholdt ferie i henhold til den nye ferielov med samtidighedsferie. Herudover indgår den særlige feriegodtgørelse vedrørende indeværende regnskabsår, der ikke er udbetalt.

Periodeafgrænsningsposter under kortfristede gældsforpligtelser omfatter forudbetalte indtægter vedrørende aktiviteter til afholdelse i det efterfølgende regnskabsår.

### Kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser

Under kontraktlige forpligtelser og eventualforpligtelser oplyses den regnskabsmæssige værdi af indgåede lejeaftaler samt verserende sager rejst mod universitetet, som det ikke anses for sandsynligt, at universitetet kommer til at indfri.

### Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme for året fordelt på drift-, investerings- og finansieringsaktivitet, samt hvorledes disse pengestrømme har påvirket årets likvide midler. Pengestrømsopgørelsen udarbejdes efter den indirekte metode og tager udgangspunkt i årets resultat.





# Resultatopgørelse

Note	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
1 Statstilskud	357.857	334.053
2 Øvrige tilskud	81.443	76.177
3 Salg af varer og tjenesteydelser	8.344	11.651
4 Andre indtægter	17.111	14.281
<b>Driftsindtægter i alt</b>	<b>464.755</b>	<b>436.161</b>
Personaleomkostninger	313.495	296.395
Husleje	42.403	41.875
Af- og nedskrivninger	3.878	3.077
Øvrige driftsomkostninger	102.906	95.947
<b>5 Driftsomkostninger i alt</b>	<b>462.682</b>	<b>437.294</b>
<b>RESULTAT FØR FINANSIELLE POSTER</b>	<b>2.073</b>	<b>-1.133</b>
6 Finansielle indtægter	5.376	9.027
7 Finansielle omkostninger	1.025	8
<b>Finansielle poster i alt</b>	<b>4.351</b>	<b>9.019</b>
<b>ÅRETS RESULTAT</b>	<b>6.424</b>	<b>7.886</b>



# Balance

Aktiver pr. 31. december

Note		2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
	Udviklingsprojekter	3.203	146
8	<b>Immaterielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>3.203</b>	<b>146</b>
	Installationer	2.618	2.777
	Indretning af lejede lokaler	3.656	4.482
	It-udstyr	5.092	4.901
	Inventar	541	316
9	<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>11.907</b>	<b>12.476</b>
10	Kapitalandele i dattervirksomhed	5.000	5.000
	<b>Finansielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>5.000</b>	<b>5.000</b>
	<b>ANLÆGSAKTIVER I ALT</b>	<b>20.110</b>	<b>17.623</b>
11	Deposita	7.740	7.740
	Tilgodehavender fra salg af varer og ydelser	4.365	9.110
12	Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	32.395	26.684
13	Andre tilgodehavender	12.082	7.381
	Periodeafgrænsningsposter	2.256	1.811
	<b>Tilgodehavender i alt</b>	<b>58.838</b>	<b>52.725</b>
14	<b>Værdipapirer</b>	<b>122.556</b>	<b>124.172</b>
15	<b>Likvide beholdninger</b>	<b>39.082</b>	<b>51.580</b>
	<b>OMSÆTNINGSAKTIVER I ALT</b>	<b>220.475</b>	<b>228.477</b>
	<b>AKTIVER I ALT</b>	<b>240.585</b>	<b>246.099</b>



# Balance

## Passiver pr. 31. december

Note	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Egenkapital ved stiftelse 1. januar 2005	16.454	16.454
Overført resultat	73.161	66.736
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>89.615</b>	<b>83.190</b>
<b>16 Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b>2.470</b>	<b>2.742</b>
Skyldig løn	3.181	5.319
Feriepengeforpligtelse	20.386	18.190
Forudbetalte bundne tilskud	67.771	77.930
<b>17 Periodeafgrænsningsposter</b>	<b>33.994</b>	<b>36.520</b>
Leverandører af varer og tjenesteydelser	15.683	15.142
<b>18 Anden kortfristet gæld</b>	<b>7.486</b>	<b>7.065</b>
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<b>148.501</b>	<b>160.167</b>
<b>PASSIVER I ALT</b>	<b>240.585</b>	<b>246.099</b>
<b>19</b> Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
<b>20</b> Kontraktlige forpligtelser		
<b>21</b> Eventualaktiver og -forpligtelser		



# Egenkapitalopgørelse

Note	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
<b>Egenkapital, primo</b>	<b>83.190</b>	<b>75.304</b>
<b>Egenkapital pr. 1. januar 2005</b>	<b>16.454</b>	<b>16.454</b>
<b>Overført resultat</b>		
Saldo primo	66.736	58.850
Årets bevægelser	6.424	7.886
<b>Overført resultat, ultimo</b>	<b>73.161</b>	<b>66.736</b>
<b>Egenkapital pr. 31. december</b>	<b>89.615</b>	<b>83.190</b>

# Pengestrømsopgørelse

Note	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
<b>Årets resultat</b>	<b>6.424</b>	<b>7.886</b>
Af- og nedskrivninger på anlægsaktiver	3.878	3.077
Ændring af hensatte forpligtelser	-272	-197
<b>Tilbageførsel af poster uden likviditetseffekt</b>	<b>3.606</b>	<b>2.880</b>
Ændring i tilgodehavender ekskl. igangværende tilskudsaktivitet	-402	-2.240
Ændring i igangværende tilskudsaktivitet	-5.711	2.343
Ændring i kortfristede gældsforpligtelser ekskl. forudbetalte bundne tilskud	-1.507	6.726
Ændring i forudbetalte bundne tilskud	-10.159	-3.857
<b>Ændring i driftskapital</b>	<b>-17.779</b>	<b>2.972</b>
<b>PENGESTRØMME FRA DRIFTSAKTIVITET</b>	<b>-7.749</b>	<b>13.738</b>
Køb og salg af immaterielle anlægsaktiver	-3.056	-146
Køb og salg af materielle anlægsaktiver	-3.308	-4.674
<b>Pengestrømme fra investeringsaktivitet</b>	<b>-6.365</b>	<b>-4.820</b>
<b>ÅRETS PENGESTRØM</b>	<b>-14.114</b>	<b>8.918</b>
Likvide beholdninger inkl. værdipapirer i alt pr. 1. januar	175.751	166.833
<b>LIKVIDE BEHOLDNINGER INKL. VÆRDIPAPIRER I ALT PR. 31. DECEMBER</b>	<b>161.637</b>	<b>175.751</b>

# Noter

## 1. Statstilskud

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Uddannelsestilskud, heltidsuddannelse	211.597	201.663
Uddannelsestilskud, deltidsuddannelse	1.583	1.472
Tilskud til øvrige formål *	-18.576	-17.760
Tilskud til forskning og udvikling	163.253	148.679
<b>Statstilskud i alt</b>	<b>357.857</b>	<b>334.053</b>

\* Tilskud til øvrige formål inkluderer en varig bevillingsreduktion vedrørende SEA-huslejerreformen gældende fra 1. januar 2020. Bevillingsreduktionen udgør i 2025 18.488 t. kr. og i 2024 17.972 t. kr.

## 2. Øvrige tilskud

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Tilskud til forskning fra offentlige danske kilder mv.	26.155	27.821
Tilskud til forskning fra private danske kilder mv.	24.470	18.048
Tilskud til forskning fra EU	25.328	23.774
Tilskud til forskning fra udenlandske kilder mv.	2.866	4.207
Andre tilskudsfinansierede aktiviteter	2.596	2.327
Ekstern rekvirentbetaling	29	0
<b>Øvrige tilskud i alt</b>	<b>81.443</b>	<b>76.177</b>

## 3. Salg af varer og tjenesteydelser

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Kursusvirksomhed (indtægtsdækket virksomhed)	3.001	2.942
Øvrigt salg af varer og tjenesteydelser	5.343	8.709
<b>Salg af varer og tjenesteydelser i alt</b>	<b>8.344</b>	<b>11.651</b>

## 4. Andre indtægter

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Deltagerbetaling, heltidsuddannelse	3.496	2.148
Deltagerbetaling, deltidsuddannelse	6.048	6.176
Udlejning af lokaler og udstyr	5.902	5.600
Øvrige indtægter	1.665	357
<b>Andre indtægter i alt</b>	<b>17.111</b>	<b>14.281</b>

## 5. Driftsomkostninger

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Uddannelse	153.636	142.510
Forskning	175.353	161.067
Formidling og vidensudveksling	10.753	6.315
Generelle fællesomkostninger	34.406	41.772
Bygninger og bygningsdrift	88.534	85.630
<b>Driftsomkostninger i alt</b>	<b>462.682</b>	<b>437.294</b>

## 6. Finansielle indtægter

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, gevinst	4.414	6.701
Øvrige finansielle indtægter	962	2.327
<b>Finansielle indtægter i alt</b>	<b>5.376</b>	<b>9.027</b>

## 7. Finansielle omkostninger

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Afkast på værdipapirportefølje, tab	868	2
Øvrige finansielle omkostninger	156	6
<b>Finansielle omkostninger i alt</b>	<b>1.025</b>	<b>8</b>

## 8. Immaterielle anlægsaktiver

	Erhvervet software DKK 1.000	Udviklings- projekter under opførelse DKK 1.000	Immaterielle anlægsaktiver i alt DKK 1.000
Anskaffelsessum primo	7.273	146	7.420
Tilgang i årets løb	0	3.056	3.056
Afgang i årets løb	-879	0	-879
<b>Anskaffelsessum ultimo</b>	<b>6.394</b>	<b>3.203</b>	<b>9.597</b>
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	7.273	0	7.273
Årets af- og nedskrivninger	0	0	0
Tilbageførte af- og nedskrivninger	-879	0	-879
<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>6.394</b>	<b>0</b>	<b>6.394</b>
<b>Bogført værdi ultimo</b>	<b>0</b>	<b>3.203</b>	<b>3.203</b>

## 9. Materielle anlægsaktiver

	Installationer DKK 1.000	Indretning af lejede lokaler DKK 1.000	It-udstyr DKK 1.000	Inventar DKK 1.000	Materielle anlægsaktiver i alt DKK 1.000
Anskaffelsessum primo	3.182	8.332	9.590	1.870	22.974
Tilgang i årets løb	0	0	2.805	503	3.308
Afgang i årets løb	0	0	-1.452	0	-1.452
<b>Anskaffelsessum ultimo</b>	<b>3.182</b>	<b>8.332</b>	<b>10.943</b>	<b>2.373</b>	<b>24.831</b>
Akkumulerede af- og nedskrivninger primo	406	3.850	4.689	1.554	10.498
Årets af- og nedskrivninger	159	826	2.614	278	3.878
Tilbageførte af- og nedskrivninger	0	0	-1.452	0	-1.452
<b>Akkumulerede af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>565</b>	<b>4.676</b>	<b>5.851</b>	<b>1.832</b>	<b>12.924</b>
<b>Bogført værdi ultimo</b>	<b>2.618</b>	<b>3.656</b>	<b>5.092</b>	<b>541</b>	<b>11.907</b>

## 10. Kapitalandele i dattervirksomhed

ITU Business Development A/S	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Årets indskud	0	0
Akkumuleret indskud pr. 31. december	5.000	5.000
Bogført værdi af kapitalandele	5.000	5.000
Årets indtægter	3.023	2.663
Årets udgifter	2.988	2.613

### Supplerende note

IT-Universitetet har stiftet datterselskabet ITU Business Development A/S (ITU BD) i henhold til LBK nr. 580 af 1. juni 2014 og har en ejerandel på 100 pct.

IT-Universitetet har indbetalt kapital for 5.000 t.kr. til ITU BD i 2014.

## 11. Deposita

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Deposita vedr. lejemål opført som omsætningsaktiv	7.730	7.730
Øvrige deposita opført som omsætningsaktiv	10	10
<b>Deposita i alt</b>	<b>7.740</b>	<b>7.740</b>

## 12. Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet	34.023	28.207
Hensættelse til tab på igangværende tilskudsaktivitet	-1.628	-1.524
<b>Tilgodehavender fra igangværende tilskudsaktivitet i alt</b>	<b>32.395</b>	<b>26.684</b>

## 13. Andre tilgodehavender

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Tilgodehavende løn og lønrefusion	1.330	686
Tilgodehavende momscompensation	5.428	1.447
Øvrige tilgodehavender	5.324	5.248
<b>Andre tilgodehavender i alt</b>	<b>12.082</b>	<b>7.381</b>

## 14. Værdipapirer

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Øvrige værdipapirer	122.556	124.172
<b>Værdipapirer i alt</b>	<b>122.556</b>	<b>124.172</b>

## 15. Likvide beholdninger

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Likvider i bank	39.082	51.580
<b>Likvider i bank i alt</b>	<b>39.082</b>	<b>51.580</b>

## 16. Hensatte forpligtelser

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Løn – åremål	566	252
Andre hensatte forpligtelser	1.904	2.490
<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b>2.470</b>	<b>2.742</b>

## 17. Periodeafgrænsningsposter

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Forudbetalt statstilskud	30.957	34.610
Andre periodeafgrænsningsposter, gæld	3.037	1.910
<b>Periodeafgrænsningsposter i alt</b>	<b>33.994</b>	<b>36.520</b>

## 18. Anden kortfristet gæld

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Øvrig skyldig løn	4.483	4.307
Deposita	2.612	2.412
Øvrige skyldige poster	390	346
<b>Anden kortfristet gæld i alt</b>	<b>7.486</b>	<b>7.065</b>



## 19. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

IT-Universitetet har ikke foretaget pantsætninger eller sikkerhedsstillelser.

## 20. Kontraktlige forpligtelser

### Husleje

IT-Universitetet indgik i august 2023 en grundlejekontrakt med tilhørende kontrakter på depot, rygeskur og skraldeskur med Bygningsstyrelsen. Erhvervslejelovens § 60, stk. 1, er gældende for lejers forhold. Der kan som udgangspunkt kun ske opsigelse af lejemålet i sin helhed. Opsigelsesvarslet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned. IT-Universitetet indgik i december 2019 en huslejeaftale med DR Byen. Opsigelsesvarslet er seks måneder til fraflytning den 1. i en måned.

### Rengøring

IT-Universitetet indgik d. 15. juni 2023 en aftale med COOR Service Management A/S om rengøring af IT-Universitetet. Aftalen trådte i kraft 1. august 2023, og løber til og med 31. juli 2027, hvor aftalen udløber uden yderligere varsel. Ordregiver kan dog kræve kontrakten forlænget i to gange 12 måneder på uændrede betingelser. Forlængelserne skal hver for sig varsles med mindst seks måneders varsel inden kontraktens udløb. De første seks måneder betragtes som prøvetid, hvor Ordregiver kan opsige aftalen med én måneds varsel til udgangen af en måned. Kontrakten kan af begge parter og i hele aftaleperioden opsiges uden begrundelse og med seks måneders varsel til udløbet af en kalendermåned. Hvis Leverandøren opsiger aftalen, pålægges Leverandøren en compensation til Ordregiver til betaling af de meromkostninger, som Ordregiver får ved et udbud i utide. Compensationen udgør 2 pct. af vederlaget fra ophørsdatoen til aftalens ellers normalt fastlagte ophør. Såfremt aftalen opsiges med udløb på andet tidspunkt end den 31. juli i et år, skal Leverandøren udfærdige en regulering i forholdet mellem faktiske rengøringsdage og fakturerede rengøringsdage, hvor alle rengøringsdage er økonomisk ligeværdige.

### Kantinedrift

IT-Universitetet indgik d. 26. juni 2023 en aftale med Compass Group Danmark A/S om driften af kantinen. Kontrakten trådte i kraft 1. august 2023 og løber til 31. juli 2027. Kontrakten kan forlænges to gange á 12 måneder. IT-Universitetet skal senest tre måneder før kontraktens udløb meddele Leverandøren, hvis IT-Universitetet ønsker at gøre brug af muligheden for forlængelse. Begge parter kan opsige kontrakten med et skriftligt varsel på seks måneder til ophør den første i en måned.

## 21. Eventualaktiver og -forpligtelser

For 56 samfinansierede ph.d.-studerende ud af i alt 69 indskrevne ph.d.-studerende ultimo 2025 indestår IT-Universitetet for betaling af de studerendes løn i den 3-årige eller 4-årige periode, hvor deres ansættelsesaftaler er uopsigelige fra universitetets side. Forpligtigelsen kan blive aktuel, såfremt lønudgifterne ikke dækkes af virksomheder eller institutioner, som der er indgået uddannelsesaftaler med.

IT-Universitetet er omfattet af Statens selvforsikringsprincip og har tegnet bestyrelsesansvarsforsikring.

# Særlige specifikationer

## 1. Indtægter og omkostninger på virksomhedstyper

	2025 (DKK 1.000)	2024 (DKK 1.000)	2023 (DKK 1.000)	2022 (DKK 1.000)
<b>Almindelig virksomhed</b>				
Indtægter	380.602	361.460	340.259	334.541
Omkostninger	375.340	354.458	333.523	354.845
<b>Resultat</b>	<b>5.262</b>	<b>7.002</b>	<b>6.736</b>	<b>-20.304</b>
<b>Tilskudsfinansieret forskningsvirksomhed</b>				
Indtægter	78.750	74.354	73.879	54.059
Omkostninger	78.750	74.354	73.879	54.059
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Anden tilskudsfinansieret virksomhed</b>				
Indtægter	958	200	868	1.955
Omkostninger	958	200	868	1.955
<b>Resultat</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Indtægtsdækket virksomhed</b>				
Indtægter	9.821	9.174	7.244	6.560
Omkostninger	8.672	8.289	6.237	5.145
<b>Resultat</b>	<b>1.150</b>	<b>884</b>	<b>1.007</b>	<b>1.414</b>
<b>Akkumuleret resultat pr. 31. december</b>	<b>25.738</b>	<b>24.589</b>	<b>23.704</b>	<b>22.697</b>

### Supplerende note

IT-Universitetets indtægtsdækkede virksomhed omfatter lokaleudlejning, arrangementer og kurser mm.

Det akkumulerede resultat vedrørende indtægtsdækket virksomhed tager udgangspunkt i år 2007 som første optjeningsår, jf. Uddannelses- og Forskningsstyrelsens brev af 12. november 2025 med Vejledning til årsrapportskabelon for uddannelsesinstitutioner under Uddannelses- og Forskningsministeriet.

## 2. Lederløn

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
<b>Bestyrelse</b>		
Antal eksterne bestyrelsesmedlemmer	5	5
Udbetalt bestyrelsesledervederlag	147	145
Udbetalt vederlag til øvrige eksterne medlemmer	270	290
<b>Chefer</b>		
Antal årsværk	21,6	24,7
Samlede lønomkostninger inkl. pension	23.473	25.664

### Supplerende note

Ingen i 2025.

## 3. Studenterpolitiske aktiviteter

	2025 DKK 1.000	2024 DKK 1.000
Studenterpolitiske aktiviteter	713	713
Andre studenteraktiviteter	0	0
<b>I alt</b>	<b>713</b>	<b>713</b>

### Supplerende note

Ingen i 2025.



#### 4. Friplads- og stipendiemidler

Friplads- og stipendiemidler (DKK 1.000)				
Forbrug (Studieåret 01.09.2024 - 31.08.2025) Takstgruppe	Antal indskrevne studerende på hele eller delvise fripladser	Antal modtagere af stipendier	Forbrug af fripladser	Forbrug af stipendier
Takst 3	10	13	1.029	1.093

Friplads- og stipendiemidler (DKK 1.000)							
Regnskabsår	Overført tilskud fra Uddannelses- og Forskningsstyrelsen	Overført overskud vedrørende udenlandske betalingsstuderende	Forbrug	Årets resultat	Akkumuleret resultat	Heraf akkumuleret resultat vedrørende udenlandske betalingsstuderende	Afgivne tilsagn til fripladser og stipendier til allerede indskrevne studerende i efterfølgende regnskabsår
2024	1.695	0	1.753	-58	2.813	0	2.214
2025	1.743	0	2.121	-378	2.434	0	1.612

#### Supplerende note

IT-Universitetet har udelukkende fripladser i takstgruppe 3 og har ikke overført overskud vedrørende udenlandske betalingsstuderende.

## 5. Personaleårsværk

	2025	2024
Antal årsværk inkl. ansatte på sociale vilkår	463	452

## 6. Andre særlige specifikationer

IT-Universitetet varetager ikke sekretariatsfunktion for legater eller lignende.

IT-Universitetet har ikke indskudt midler i fonde, hvis hovedformål er at etablere universitetsnære boliger.

IT-Universitetet afholder ikke omkostninger til administration af fonde og foreninger, herunder erhvervsdrivende fonde og foreninger efter § 11, stk. 1, i lov om offentlige forskningsinstitutioners kommercielle aktiviteter og samarbejde med fonde.



IT-UNIVERSITETET I KØBENHAVN

# BILAG

**Bilag 1: IT-Universitetets styrelsesforhold  
pr. 31. december**

**Bilag 2: Medlemmer af aftagerpaneler**

**Bilag 3: Whistleblowerordning på IT-Universitetet**



# Bilag 1: IT-Universitetets styrelsesforhold pr. 31. december

IT-Universitetet ledes af en bestyrelse, en direktion og en universitetsledelse.

## Bestyrelsen

IT-Universitetets bestyrelse består af en bestyrelsesleder og otte medlemmer. Bestyrelseslederen og fire medlemmer er udefrakommende. Fire medlemmer er interne, herunder er et medlem valgt af og blandt IT-Universitetets videnskabelige personale, et medlem er valgt af og blandt det teknisk-administrative personale, og to medlemmer er valgt af og blandt de studerende.

Bestyrelsen er IT-Universitetets øverste myndighed. Bestyrelsen varetager IT-Universitetets interesser som uddannelses- og forskningsinstitution og fastlægger retningslinjer for dets organisation, langsigtede virksomhed og udvikling.

Bestyrelsesmøderne er offentlige. Sager, der er omfattet af lovgivningens bestemmelser om tavshedspligt i forvaltningen, alle personsager og sager, hvori indgår oplysninger om kontraktforhandlinger med private eller tilsvarende forhandlinger med offentlige samarbejdspartnere, behandles dog for lukkede døre.

## Rektor

Rektor er ansvarlig over for bestyrelsen i ethvert spørgsmål og har inden for de rammer, bestyrelsen har fastsat, ansvaret for den daglige ledelse af IT-Universitetet. Ledelsesretten omfatter alt personale, der er ansat på IT-Universitetet.

Rektor skal sikre, at IT-Universitetet til enhver tid overholder gældende lovgivning og regler og er pligtig til at foretage enhver anden handling, der er nødvendig til god og forsvarlig ledelse af IT-Universitetet.

## Prorektor

Prorektor supplerer rektor på alle typer af opgaver, som rektor beskæftiger sig med.

## Universitetsdirektør

Universitetsdirektøren er ansvarlig for, at den samlede administration understøtter forskning og uddannelse i videst muligt omfang. Universitetsdirektøren er ansvarlig over for rektor, for at lovgivningen inden for det administrative område bliver overholdt samt for at sikre en sammenhæng mellem de administrative processer på tværs af de administrative afdelinger.

Universitetsdirektøren leder de større tværgående projekter for de administrative afdelinger samt tegner administrationen over for omverdenen.

## Direktionen

Direktionen udgøres af rektor, prorektor og universitetsdirektør. Direktionen er ansvarlig for den overordnede politiske og strategiske ledelse af IT-Universitetet. Direktionen sikrer, at universitetets udvikling sker i overensstemmelse med bestyrelsens visioner og beslutninger, ministerielle og eksterne samarbejder, de økonomiske rammer og den samlede strategi. Direktionen arbejder for, i samarbejde med Universitetsledelsen,

at fremme IT-Universitetets tre kerneværdier; toneangivende, ansvarlig og imødekomende.

## Universitetsledelsen

Universitetsledelsen udgøres af rektor, prorektor, universitetsdirektør, forskningschef, uddannelseschef og studiechef. Universitetsledelsen er ansvarlig for at understøtte og rådgive direktionen i forhold til udvikling og implementering af IT-Universitetets strategi og strategiske prioriteter med et særligt fokus på, at beslutningsprocesser forankres, koordineres, kvalificeres og implementeres i hele organisationen.

## Akademisk råd

Rektor nedsætter et akademisk råd. Akademisk råd består af en leder af Akademisk råd og fire medlemmer og vælger selv sin leder blandt rådets medlemmer. To medlemmer vælges af og blandt det videnskabelige personale på IT-Universitetet, og to medlemmer vælges af og blandt de studerende på IT-Universitetet.

Akademisk råd udtaler sig til rektor om centrale strategiske forsknings- og uddannelsesområder og planer for udveksling af viden, tildeler ph.d.- og doktorgraden og kan udtale sig om alle akademiske forhold af væsentlig betydning for IT-Universitetets virksomhed mm.

## Studienævn

Rektor opretter et eller flere studienævn, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Hvert studienævn vælger blandt sine VIP-medlemmer en studienævnsleder og blandt de studerende en vicestudienævnsleder, som

begge godkendes af rektor.

Studienævnet sikrer tilrettelæggelse, gennemførelse og udvikling af uddannelser og undervisning, herunder kvalitetssikring og kvalitetsudvikling af uddannelser og undervisning, udarbejdelse af forslag til studieordninger og ændringer heri og godkendelse af plan for tilrettelæggelse af undervisning og prøver mm.

## Ph.d.-udvalg

Rektor opretter et Ph.d.-udvalg, hvortil der vælges et lige stort antal medlemmer blandt det videnskabelige personale (VIP) og blandt de studerende. Ph.d.-udvalgsleder og viceph.d.-udvalgsleder udpeges af rektor efter indstilling fra Ph.d.-udvalget.

Ph.d.-udvalget godkender ph.d.-kurser, udtaler sig om evaluering af ph.d.-uddannelsen og -vejledning til ph.d.-skolelederen og godkender ansøgninger om merit og dispensation mm.

## Uddannelseschef

Uddannelseschefen refererer til prorektor. Uddannelseschefen har ansvaret for alle IT-Universitetets uddannelsesaktiviteter, deres tilrettelæggelse, udførelse, kvalitetssikring og udvikling. Derudover skal uddannelseschefen i samarbejde med den øvrige universitetsledelse bidrage til at realisere et øget volumen af it-uddannelser, der efterspørges nu og i fremtiden, og understøtte uddannelseslederne i deres arbejde med at udvikle, tilrettelægge, lede, bemande og kvalitetssikre de enkelte uddannelser.

## Forskningschef

Forskningschefen refererer til prorektor. Forskningschefen har ansvaret for IT-Univer-

sitetets forskningsmiljøer, forskningsaktiviteter og tiltrækning af eksterne forskningsmidler. Derudover har forskningschefen ansvaret for fortsat at styrke og strategisk udvikle internationale forskningsmiljøer på IT-Universitetet i overensstemmelse med IT-Universitetets mission om at gøre Danmark enestående god til at skabe værdi med it.

### Samarbejds- og sikkerhedsudvalg

IT-Universitetets sikkerheds- og samarbejdsorganisation består af et Hoved Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (H-SiSu) og to underudvalg – et Administrativt Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (A-SiSu), som dækker administrationen, og et Forsknings Sikkerheds- og Samarbejdsudvalg (F-SiSu), som dækker institutterne – samt to sikkerhedsgrupper under hvert af de to underudvalg.

Generelt behandles emner, som vedrører samtlige medarbejdere, i H-SiSu, herunder politikker, strategier, arbejdspladsvurdering (APV), medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) og koncept for medarbejderudviklingssamtaler (MUS). Emner, som alene vedrører/har interesse for enten administrationen eller forskningen, behandles i henholdsvis A-SiSu og F-SiSu. Emner omkring arbejdsmiljø og sikkerhed behandles som udgangspunkt i A-SiSu og F-SiSu. IT-Universitetets samarbejdsorganisation er under udvikling i 2025 med forventet implementering af en tilpasset struktur i januar i 2026.



## Bilag 2: Medlemmer af aftagerpaneler

### Executive-Level Employers Panel:

Gert Sylvest (formand)  
Co-founder, VP of Network Products,  
Tradeshift

Lars Endahl  
Statistical Vice President, Novo Nordisk

Thomas Krogh Jensen  
CEO, Copenhagen Fintech

Mette Lundberg  
Direktør for politik og kommunikation,  
IT-Branchen

Katrine Winding  
Direktør, Erhvervsstyrelsen

Michael Harboe  
CEO, Virsabi

### Bachelor i Softwareudvikling (SWU) og Data science (DS)/cand.it., Software design (SD) og cand.scient., Datalogi (CS) og Data science (DS):

Anne Hauberg Aakjer (forperson)  
Director, EY

Galina Ianchina  
Vicedirektør for IT, Roskilde Universitet

Maiken Lykke  
Vice President, CGI Danmark

Massimo Giulio Caterino  
Lead Software Architect, Oticon Medical

Daniel Schiermer  
Head of e-trading, Managing Director,  
Nordea Markets

Jacob Benjamin Cholewa  
Managing Architect, Netcompany

Torben Wind Meyhoff  
Principal Software Architect, Business  
Central, Microsoft

Ender Yüksel  
Director of Engineering, SimCorp

Sebastian Winslow  
CTO, Valtech Nordics

Jinhong Brejnholt  
Chief Cloud Architect, Saxo Bank

Lasse Lund Sten Jensen  
Head of Platform Orchestration, Novo  
Nordisk

Pernille Hertel  
Director Solution Engineering, Salesforce

### Bachelor i Digital design og interaktive teknologier (DDIT)/cand.it., Digital design og interaktive teknologier (DDIT):

Rie Scheuermann Christensen (forperson)  
Lead Digital Product Designer, Lego

Anders Schaumann  
Head of UX & Design, IBM

Emma-Catrine Hviid

Lars Reimar  
Creative Director, FOSS

**Cand.it., Games (GAMES):**

Niels A. Wetterberg (formand)  
*Executive Director, Games Denmark*

Aleksandra Bralczyk  
*Producer, Tactile*

Anders Tankred Holm  
*Sr. Technical Lead, LEGO Games*

Christoffer Holmgård  
*CEO, modl.ai*

Jessica Hughes  
*Talent Acquisition Partner, Sybo*

Marina Surdu  
*Talent Acquisition Specialist, IO Interactive*

**Bachelor i Global virksomhedsinformatik (GBI)/cand.it., Digital innovation og management (DIM):**

Kirsten Nielsen (forperson)  
*Talent Pipeline Management-Programme Manager, Nordea Markets, Nordea*

Søren Ulrikkeholm  
*Group CEO, Framna*

Ina Corydon  
*Director, KOMBIT*

Gert Hemmingsen  
*Executive Director, Valcon Consulting A/S*

Martin Petersen Lennards  
*Partner, Ernst & Young*

Franci Johansen  
*Enhedschef, Region Hovedstaden, CIMT*

Mette Steffensen  
*Managing Director, Accenture*

Anne Vadgaard  
*Principal, Netcompany*

Else Melchiorsen  
*Co-owner, Assist Aps*

Bettina Sandfeld  
*Tribe Coach for GenAI, Danske Bank*

Pernille Kragh  
*Director of Digitalization & Business Development, Fibia Wao*

**Master i It-ledelse (ILM):**

Steffen Rasmussen (formand)  
*Kontorchef, Styrelsen for Grøn Arealomlægning og Vandmiljø*

Karl Johan Guld  
*Principal Consultant, PA Consulting*

Ghita Thiesen  
*Forlagschef, Kommuneforlaget, Kommunernes Landsforening*

Erik Møberg  
*Senior Director, Rambøll Management Consulting*

Dorthe Vang Kristensen  
*Centerchef for Ydelsesservice, Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen, Københavns Kommune*

Frederik Beyer  
*Sustainability Lead, KOMBIT*

Mikkel Ebbesen  
*Regional Director, DK, Computas*



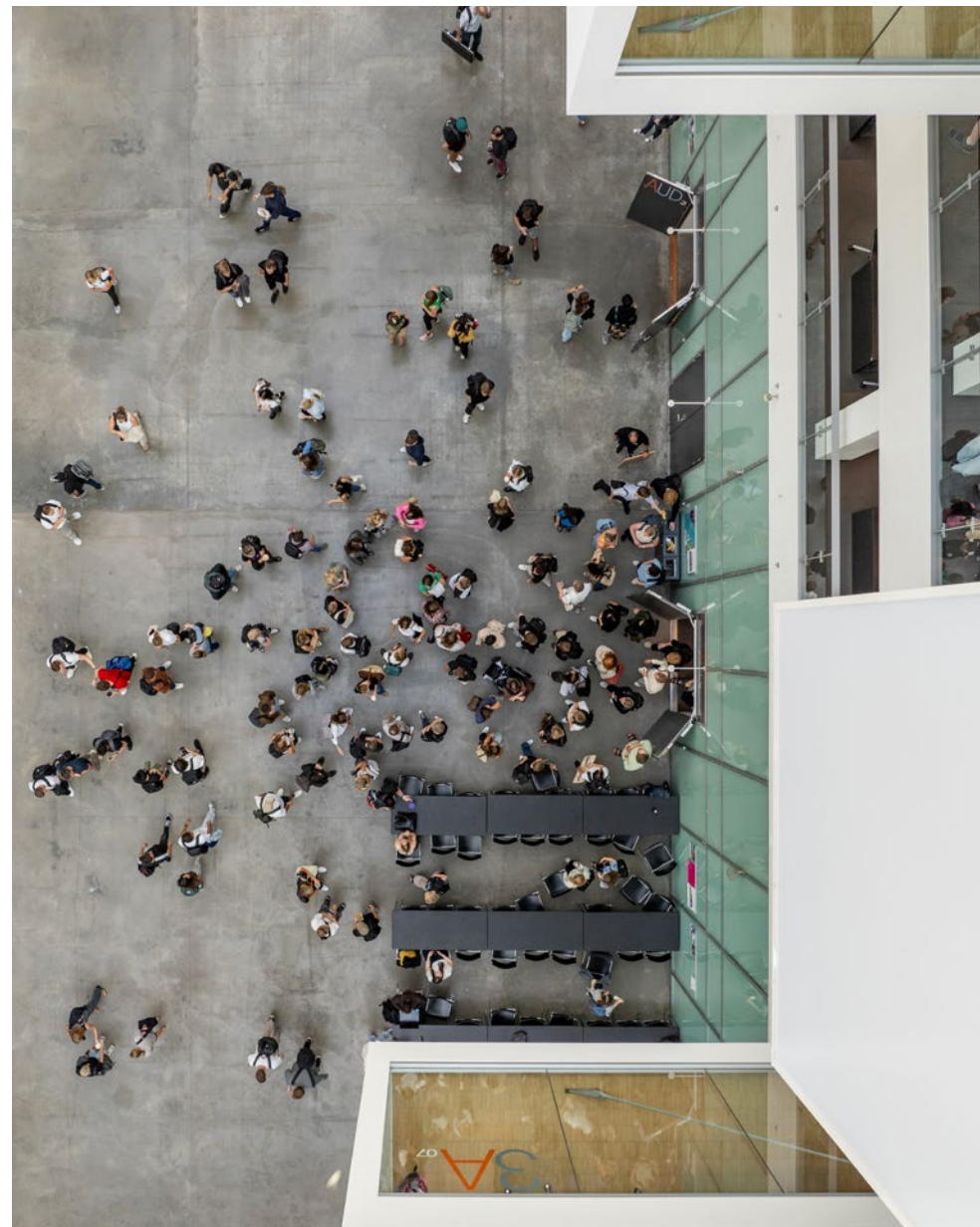
## Bilag 3: Whistleblowerordning på IT-Universitetet

På baggrund af EU-direktiv 2019/1937 af 23. oktober 2019 har IT-Universitetet etableret en intern whistleblowerordning. IT-Universitetet benytter ekstern hjælp til whistleblowerordningen hos Damkjær Lauritzen Advokatfirma I/S. Hjælpen består i modtagelse/screening af indberetninger og hjælp til konkret fortolkning, mens IT-Universitetets jurister i Ledelsessekretariatet er udpeget som intern whistleblowerenhed og dermed er den interne enhed, der modtager og iværksætter undersøgelser med mere på IT-Universitetet.

### Offentliggørelse af oplysninger om IT-Universitetets whistleblowerordning

I overensstemmelse med lov om beskyttelse af whistleblowere informeres hermed på hjemmesiden om den generelle aktivitet i IT-Universitetets whistleblowerordning for perioden 1. januar 2025 til 31. december 2025. For overskuelighedens skyld er de oplysninger, som IT-Universitetet er forpligtet til at offentliggøre, indsat i nedenstående skema.

Antal modtagne indberetninger	Antal indberetninger, som er realitetsbehandlet	Antal afviste indberetninger	Antal indberetninger, som har givet anledning til politianmeldelse	Overordnede temaer for indberetninger, der ikke er afvist
0	0	0	-	-





# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Mircea Filip Lungu

### Medarbejderrepræsentant

Serienummer: da01ec44-74af-4d98-8bd1-cc646eedf7ec

IP: 130.226.xxx.xxx

2026-03-25 15:42:26 UTC



## Ayushmaan Bordoloi

### Studentrepræsentant

Serienummer: 9ee88cb0-43c0-424c-a0f5-835a1be5ea26

IP: 130.226.xxx.xxx

2026-03-25 16:52:51 UTC



## Per Mikael Bruun Brockhoff

### Rektor

Serienummer: f775e789-7903-4509-b538-a3d1821df355

IP: 87.59.xxx.xxx

2026-03-25 17:16:05 UTC



## Younes El-Azzouzi

### Studentrepræsentant

Serienummer: 596eef8b-6dd5-45ab-b5e7-74175b6f4064

IP: 77.233.xxx.xxx

2026-03-25 17:29:42 UTC



## Georg Dam Steffensen

### Universitetsdirektør

Serienummer: 4b3ce102-0670-4451-b6d6-a39f86115142

IP: 80.62.xxx.xxx

2026-03-25 18:28:48 UTC



## Martin Lutander Holm Jensen

### Medarbejderrepræsentant

Serienummer: 20bb6de7-2859-45d8-9cb1-722e57ed7a58

IP: 90.184.xxx.xxx

2026-03-26 11:05:36 UTC



Penneo dokumentnøgle: KSV33-TEQSH-3J3X0-E8C05-6ZTLJ-4172V

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

#### Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Jakob Grue Simonsen

### Prorektor

Serienummer: 7f1a4b65-bf4c-4c5c-9bc8-4fd4411f2b36

IP: 109.198.xxx.xxx

2026-03-27 05:48:47 UTC



## Christina Hvid

### Eksternt medlem

Serienummer: 229c1cf1-ef39-480b-8fc8-30f0b827d0bb

IP: 80.196.xxx.xxx

2026-03-27 11:05:07 UTC



## Hanne Breddam

### Eksternt medlem

Serienummer: 84677def-e4e2-4a9e-b034-7899457c97ff

IP: 87.49.xxx.xxx

2026-03-27 12:33:10 UTC



## Carsten Krogh Gomard

### Formand, eksternt medlem

Serienummer: 17a0ec76-e252-4d6d-9b82-5a8a72289eae

IP: 83.88.xxx.xxx

2026-03-28 14:44:23 UTC



## DAVID SANDS

### Eksternt medlem

Serienummer: 6bfed492485f49[...]d18da2758ee24

IP: 129.16.xxx.xxx

2026-03-30 07:25:11 UTC



## Kristine Stenhuus Andersen

### Eksternt medlem

Serienummer: 0bca35f5-4be6-4ca1-b27e-eb71c464d7d4

IP: 85.83.xxx.xxx

2026-04-14 07:12:25 UTC



Penneo dokumentnøgle: KSV33-TEQSH-3J3X0-E8C05-6ZTLJ-4172V

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

### Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskrivers digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Morten Weinreich Larsen

### Statsaut. revisor

På vegne af: EY Godkendt Revisionspartnerselskab

Serienummer: 49c919d9-2e1d-4491-96c0-83c23db0031b

IP: 165.225.xxx.xxx

2026-04-14 14:56:26 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. De underskrevne data er valideret vha. den matematiske hashværdi af det originale dokument. Alle kryptografiske beviser er indlejret i denne PDF for validering i fremtiden.

Dette dokument er forseglet med et kvalificeret elektronisk segl. For mere information om Penneos kvalificerede tillidstjenester, se <https://eutl.penneo.com>.

### Sådan kan du verificere, at dokumentet er originalt

Når du åbner dokumentet i Adobe Reader, kan du se, at det er certificeret af **Penneo A/S**. Dette beviser, at indholdet af dokumentet er uændret siden underskriftstidspunktet. Bevis for de individuelle underskriveres digitale underskrifter er vedhæftet dokumentet.

Du kan verificere de kryptografiske beviser vha. Penneos validator, <https://penneo.com/validator>, eller andre valideringstjenester for digitale underskrifter.