

## Politik for seksuelt krænkende adfærd

### 1. Formålet med politikken

Seksuelt krænkende adfærd er uacceptabelt på IT-Universitetet (ITU). Seksuelt krænkende adfærd vedrører ikke kun den person, der udsættes for det, og den, der krænker, men også enhver, der er vidne til den krænkende adfærd. Seksuelt krænkende adfærd kan forekomme *mellem* ansatte og studerende, eller *blandt* studerende eller ansatte<sup>1</sup>. Det er vigtigt at alle – både ansatte og studerende – yder en indsats for at sikre, at ITU har et godt psykisk arbejds- og studiemiljø. Alle på ITU bør kende til og følge politikken for seksuelt krænkende adfærd, som er tilgængelig på Study Guide (for studerende) og på ITU's intranet (for ansatte).

### 2. Definition af seksuelt krænkende adfærd

Der er ingen entydig definition af seksuelt krænkende adfærd. Seksuelt krænkende adfærd kan beskrives som uønskede seksuelle tilnærmelser, uønsket opførsel af seksuel karakter, verbale kommentarer eller anden adfærd, som krænker mænds eller kvinders værdighed.

### 3. Lovgivning og guidelines

I forbindelse med seksuelt krænkende adfærd på arbejdspladsen, står der følgende i *Bekendtgørelse om arbejdets udførelse*, kap. 3, §9a: "Ved arbejdets udførelse skal det sikres, at arbejdet ikke medfører risiko for fysisk eller psykisk helbredsforringelse som følge af mobning, herunder seksuel chikane."

I §1, stk. 6 i *Bekendtgørelse af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse m.v.*, står der: "Der foreligger sexchikane, når der udvises enhver form for uønsket verbal, ikkeverbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima.

### 4. Henvendelser om seksuelt krænkende adfærd

ITU har etableret en komite for seksuelt krænkende adfærd, som har særligt fokus på at håndtere henvendelser fra studerene eller ansatte, der føler sig krænket<sup>2</sup>.

ITU's Komite for Seksuelt Krænkende Adfærd:

Formand: Leder af HR, Kirsten Jull Uldahl, [kiju@itu.dk](mailto:kiju@itu.dk), tlf. 2121 5644

Medlem: Formand for Studenterrådet, Marc Andersen, [maran@itu.dk](mailto:maran@itu.dk), tlf. 2812 8508

Medlem: Leder af Student Affairs & Programmes, Lene Rehder, [lenr@itu.dk](mailto:lenr@itu.dk), tlf. 5164 3718

Medlem: Arbejdsmiljørepræsentant for VIP, Christina Neumayer, [chne@itu.dk](mailto:chne@itu.dk), tlf. 7218 5148

---

<sup>1</sup> Når der henvises til 'ansatte' inkluderer det også direktionen.

<sup>2</sup> Når der henvises til 'den krænkede part' er udgangspunktet den studerendes eller ansattes opfattelse af sagen. ITU skal forblive upartisk indtil en sag er grundigt undersøgt og afsluttet.

Medlem: Arbejdsmiljørepræsentant for TAP, Jesper David, [jeda@itu.dk](mailto:jeda@itu.dk), tlf. 7218 5322

### *Uformel samtale*

En henvendelse kan starte som, og forblive, en uformel samtale mellem den krænkede part og et valgfrit medlem af Komiteen for Seksuelt Krænkende Adfærd. Dette vil være en fortrolig samtale mellem de to parter, som kan give den krænkede part en mulighed for at gennemgå sagen med en fra komiteen, måske for at finde ud af, om der skal gøres yderligere ved sagen, og hvordan den tages videre. Efter samtalen kan den krænkede part beslutte, om sagen bør føre til en formel klage. Hvis der ikke oprettes en formel klage, forbliver sagen fortrolig mellem de to parter.

## **5. Håndtering af formelle klager**

Når man kontakter et medlem af Komiteen for Seksuelt Krænkende Adfærd kan man forvente at:

- Alle henvendelser vedrørende seksuelt krænkende adfærd tages alvorligt og behandles med den nødvendige diskretion og integritet
- Sagen behandles i dialog og samarbejde med den krænkede part, og involverer så få personer som muligt
- Den krænkede part oplyses om muligheden for yderligere professionel rådgivning og støtte

Når en formel klage ingives, kontaktes formanden for Komiteen for Seksuelt Krænkende Adfærd, som på baggrund af en bedømmelse af den specifikke sag og forholdet mellem parterne beslutter, hvilket medlem af komiteen skal deltage i den videre overvejelse af sagen. Så snart det er muligt, og i dialog med den krænkede part, vil de involverede medlemmer af Komiteen for Seksuelt Krænkende Adfærd forsøge at minimere eller eliminere muligheden for en direkte relation mellem den klagende og den anklagede, så længe sagen stadig undersøges. Som studerende kan du fx overflyttes til et andet kursus, og som ansat kan du rapportere til en anden, eller skifte kontor.

Undersøgelsen af en sag vil delvist foregå gennem interviews med parterne og potentielle vidner, mens tredjeparter kan involveres afhængigt af sagens natur. Det beslutes på baggrund af undersøgelsen hvordan sagen videre skal forløbe.

ITU ønsker at alle parter behandles retfærdigt, med mulighed for at forklare sig og få deres sag grunddigt undersøgt – derfor kan en formel klage ikke indgives anonymt.

Konsekvenserne for krænkeren, eller den krænkede part, afhænger af graden af krænkelsen. Ansættelses- eller studieforholdsmæssige konsekvenser kan komme på tale, ligesom det ikke kan udelukkes at sagen anmeldes til politiet.

## **6. Rådgivning og støtte til de involverede parter**

Den krænkede part og, i tilfælde af urimelige anklager, den anklagede vil om nødvendigt blive tilbudt professional rådgivning, fx via Falck Healthcare, for at håndtere stressreaktioner relateret til sagen.

## **7. Evaluering af politikken**

Formanden for Komiteen for Seksuelt Krænkende Adfærd vil regelmæssigt gennemgå politikken og bedømme, om der bør tages yderligere forholdsregler og om Komiteen for Seksuelt Krænkende Adfærd besidder de nødvendige kompetencer for at kunne udfylde deres funktion.

## **8. Godkendelse og ikrafttræden**

Politikken er godkendt af H-SiSu d. 18. april 2018 og træder i kraft pr. 30. april 2018.